Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

2017-2018

BIANEΞ A.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

BIAN A.E.
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

2017-2018

BIANEΞ A.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

BIAN A.E.
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα

1. Μήνυμα από τη Διοίκηση 8

2. Σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 10

3. Ιστορική Αναδρομή 12

3.1 Το προφίλ μας 14

3.2 Η αποστολή μας 18

3.3 Το όραμά μας 18

3.4 Οι αξίες μας 18

Μόνο όταν κοιτάς γύρω, μπορείς να αντικρίσεις το μέλλον 19

4. Ενδιαφερόμενα Μέρη 20

5. Εταιρική Διακυβέρνηση 24

5.1 Επιτροπές 25

5.2 Πολιτική Ποιότητας – Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων και Υπηρεσιών 25

5.3 Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας 25

5.4 Οικονομικά Στοιχεία 26

5.5 Υπηρεσίες & Προϊόντα 26

5.6 Αγορές που εξυπηρετούνται 28

5.7 Συμμετοχές σε Διεθνείς και Εθνικούς Φορείς και Δίκτυα 28

5.8 Οι Διακρίσεις μας 29

6. Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων 32

7. Οι άνθρωποί μας 34

7.1 Απασχόληση 35

7.2 Βελτίωση της Ζωής 37

7.3 Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 38

7.4 Πολιτική Αμοιβών 39

7.5 Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων 39

7.6 Οδική Ασφάλεια 39

7.7 Εθελοντισμός Εργαζομένων 39

8. Κοινωνία 42

8.1 Προσφορά στην Κοινωνία 43

8.2 Προγράμματα Εταιρικής Υπευθυνότητας 44

9. Περιβάλλον 48

9.1 Κατανάλωση Ενέργειας 49

9.2 Μεταφορά εργαζομένων 51

9.3 Επαγγελματικά Ταξίδια 52

9.4 Απόβλητα 52

10. Αγορά 56

10.1 Serialization 57

10.2 Εφοδιαστική Αλυσίδα 57

10.3 Επιλογή & Αξιολόγηση Προμηθευτών 58

10.4 Επαγγελματίες Υγείας 59

10.5 Καταπολέμηση Διαφθοράς 59

10.6 Προσωπικά Δεδομένα 60

10.7 Διασφάλιση ποιότητας και ποιοτικός έλεγχος 61

10.8 Συνεργασίες 62

10.9 Συμμετοχή σε Συνέδρια 63

11. Στόχοι 66

12. Η Δέσμευση μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης 70

13. Όρια και Περιορισμοί 72

14. Πίνακας GRI 74

Μήνυμα από τη Διοίκηση

Αγαπητοί αναγνώστες,

Η συνεισφορά στην Υγεία και η κοινωνική προσφορά θεωρούμε ότι είναι έννοιες αλληλένδετες, γι' αυτό στις εταιρείες του Ομίλου Γιαννακόπουλου υλοποιούμε ένα στρατηγικό πρόγραμμα που απευθύνεται στην ελληνική κοινωνία. Οι υψηλοί κοινωνικοί στόχοι επιτυγχάνονται μέσα από συλλογική προσπάθεια και συνεργασία. Αυτό το πνεύμα πιστεύουμε ότι αποτυπώνεται στη δεύτερη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, στην οποία σας παρουσιάζουμε τις πρωτοβουλίες που αναλάβαμε, διοίκηση και εργαζόμενοι των εταιρειών ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και ΒΙΑΝ Α.Ε., για το διάστημα 2017-2018.

Οδηγός μας είναι η αρχή του ιδρυτή της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. Παύλου Γιαννακόπουλου «Ποιότητα στην παραγωγή – Φροντίδα για τον άνθρωπο», που διέπει όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Το ίδιο επιδιώκουμε και στα προγράμματα αλληλεγγύης, είτε πρόκειται για δωρεές φαρμάκων, είτε για εθελοντική προσφορά των εργαζομένων προς ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ή ακόμα για εκστρατείες ευαισθητοποίησης για την πρόληψη νοσημάτων και την προαγωγή υγείας.

Παράλληλα, κοινωνικά υπεύθυνη στάση αποτελεί η διαχρονική συνεισφορά του Ομίλου στην απασχόληση. Το υψηλά καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό μας αυξάνεται ως απόρροια του στρατηγικού σχεδιασμού ανάπτυξης του Ομίλου, με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων, χωρίς μειώσεις οικονομικών απολαβών, ενώ προτεραιότητα αποτελεί η διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου διασφαλίζει ενιαία φιλοσοφία από όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως θέσης.

Κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη στάση αποτελεί η τήρηση αυστηρών standards στην παραγωγή, για υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα πιστοποιημένα από εθνικούς και διεθνείς φορείς, καθώς και η ενσωμάτωση ορθών πρακτικών για την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Επιχειρηματικά υπεύθυνη στάση αποτελεί η συμβολή στην εθνική οικονομία και ταυτόχρονα η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, που εξασφαλίζουν τα 4 υπερσύγχρονα εργοστάσια της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. με αξιοσημείωτες παραγωγικές δυνατότητες.

Σας καλούμε να γνωρίσετε τις πρωτοβουλίες που αναλάβαμε με στόχο τη βελτίωση της υγείας και της ζωής των συμπολιτών μας, τη διάδοση του μηνύματος του εθελοντισμού, της κοινωνικής προσφοράς και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Με εκτίμηση,
Δημήτρης Π. Γιαννακόπουλος
Πρόεδρος Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος
ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.

Σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου Γιαννακόπουλου για τα έτη 2017-2018 αναδεικνύει το σύνολο των επιδόσεων και των πρωτοβουλιών μας πάνω σε θέματα κοινωνικά, περιβαλλοντικά, οικονομικά και εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες σύνταξης εκθέσεων εταιρικής υπευθυνότητας του GRI STANDARDS.

Πεδίο και χρονική περίοδο που καλύπτει η έκθεση

Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη δεύτερη προσπάθεια του Ομίλου να αποτυπώσει τη στρατηγική και τις ετήσιες δραστηριότητές του σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας για τη χρονική περίοδο 2017-2018 (01/01/2017-31/12/2018).

Εφαρμογή του Global Reporting Initiative

Στόχος της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου, σχετικά με τις πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας που εφαρμόζει. Η έκθεση έχει συνταχθεί βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών GRI STANDARDS "In accordance core".

Επικοινωνία σχετικά με την έκθεση

Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας θα αναρτηθεί στις επίσημες ιστοσελίδες των εταιρειών ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και ΒΙΑΝ Α.Ε. Για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινήσεις σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης, αρμόδια είναι η Υπεύθυνη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, Όλγα Τριανταφύλλου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση csr@vianex.gr.

Ιστορική Αναδρομή

1924: Ο Δημήτρης Γιαννακόπουλος ανοίγει ένα από τα πρώτα φαρμακεία των Αθηνών.

1946: Έναρξη εισαγωγικής Δραστηριότητας.

1960: Ο Παύλος Γιαννακόπουλος ιδρύει την εταιρεία ΦΑΡΜΑΓΙΑΝ η οποία επεκτείνεται γρήγορα στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό ως αντιπρόσωπος μεγάλων διεθνών φαρμακευτικών εταιρειών.

1971: Η Φαρμαγιάν μετατρέπεται σε ανώνυμη και μετονομάζεται σε ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. Η ανάπτυξη και η καταξίωση έρχονται άμεσα, όταν φαρμακευτικές εταιρείες διεθνούς φήμης, όπως η Merck & Co (ΗΠΑ), Takeda Chemical Industries (Ιαπωνία), Boots (Μ.Βρετανία), Sigma Tau Industries (Ιταλία) κ.α. αναθέτουν στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. την αντιπροσώπευση των προϊόντων στην Ελληνική αγορά.

1977: Η Εταιρεία ξεκινάει τη βιομηχανική της δραστηριότητα με τη δημιουργία του Α΄ Εργοστασίου.

1983: Υπογραφή συμφωνίας με τον οίκο Merck & Co. Το εργοστάσιο της Winthrop-Sterling εκσυγχρονίζεται για να γίνει το Β΄ Εργοστάσιο της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στην Παλλήνη.

1985: Το εργοστάσιο της εταιρείας Upjohn επεκτείνει τη γραμμή παραγωγής του και γίνεται το Γ΄ Εργοστάσιο.

1995: Ίδρυση της θυγατρικής εταιρείας BIAN Α.Ε. για τη διακίνηση γνωστών μη συνταγογραφούμενων φαρμακευτικών και παραφαρμακευτικών προϊόντων.

1997: Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στεγάζει τα γραφεία της Κεντρικής Διοίκησης και το Κέντρο Διανομής στη Βαρυμπόμπη.

1999: Εξαγορά Δ΄ Εργοστασίου στη Πάτρα.

2011: Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. λαμβάνει την έγκριση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (WHO) ως προμηθευτή.

2013: Αλλαγή Ηγεσίας. Τα ηνία αναλαμβάνει ο Δημήτρης Π.Γιαννακόπουλος. Σύναψη συμφωνίας με την εταιρεία Lilly για την παραγωγή 10.000.000 τεμαχίων βανκομυκίνης ετησίως και εξαγωγή του 100% στην Κίνα.

2015: Συνεργασία της BIAN Α.Ε. με την εταιρεία Bristol – Myers Squibb.

2016: Η επιτυχημένη συνεργασία 33 χρόνων μεταξύ ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και MSD συνεχίζεται με την υπογραφή νέας συμφωνίας για τα επόμενα χρόνια. Υπογραφή νέας συνεργασίας ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. με SANTEN για τα οφθαλμικά προϊόντα.

2018: Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε./BIAN Α.Ε. εισέρχεται δυναμικά στον αναπτυσσόμενο χώρο των συμπληρωμάτων διατροφής με τη νέα σειρά ALTION. Οι εταιρείες MSD και ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. ανακοινώνουν τη διεύρυνση της συνεργασίας τους στη θεραπευτική κατηγορία της δυσλιπιδαιμίας.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. παραμένει στην κορυφή της ελληνικής Βιομηχανίας Φαρμάκων!

3.1 Το προφίλ μας

Πάνω από 90 χρόνια το όνομα Γιαννακόπουλος γράφει ιστορία στο ελληνικό φάρμακο.

Η οικογένεια Γιαννακόπουλου. Στη μέση, ο Παύλος Γιαννακόπουλος. Δεξιά του, ο αδελφός του Θανάσης και αριστερά του ο Κώστας.

Η φύση της ΒΙΑΝΕΞ

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι μια οικογενειακή ελληνική επιχείρηση. Η θυγατρική της εταιρεία ΒΙΑΝ Α.Ε. ανήκει 100% στην εταιρεία του Ομίλου Γιαννακόπουλου. Και οι δύο εταιρείες είναι ανώνυμες.

Ο Όμιλος απασχολεί πάνω από 1.100 άτομα εργαζόμενους. Διαθέτει οργανωμένα Τμήματα, Έρευνας και Ανάπτυξης, Marketing, Πωλήσεων, Εγκρίσεων, Ποιότητας, Παραγωγής, Εξαγωγών, Διανομής, Business Development (Εταιρικής Ανάπτυξης), Επιστημονικά / Ιατρικά Τμήματα, Τμήμα Συμμόρφωσης, Οικονομικών και Εμπορικών Υπηρεσιών, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, κλπ.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι μια από τις μεγαλύτερες φαρμακευτικές εταιρείες στην Ελλάδα συγκρινόμενη όχι μόνο με τις ελληνικές, αλλά και με τις διεθνείς φαρμακευτικές εταιρείες.

Η ΒΙΑΝ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1995 (από τον Όμιλο Γιαννακόπουλου) για τη διακίνηση γνωστών μη συνταγογραφούμενων φαρμακευτικών και παραφαρμακευτικών προϊόντων. Η ΒΙΑΝ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες διανομής και προώθησης στο χώρο του φαρμακείου και του γενικού εμπορίου. Πρόκειται για μια στρατηγική επιχειρηματική κίνηση, με δεδομένο ότι ο τομέας των μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων (ΜΗ.ΣΥ.ΦΑ.) εξελίσσεται στην Ελλάδα. Για τη δημιουργία, στελέχωση και υποδομή της ΒΙΑΝ Α.Ε. έχουν γίνει σημαντικές επενδύσεις που αποδίδουν αποτελέσματα.

Η ΒΙΑΝ Α.Ε. έχει δημιουργήσει ένα αξιόλογο πανελλαδικό δίκτυο απευθείας συνεργασίας με περισσότερα από 5.200 φαρμακεία, όλες τις φαρμακαποθήκες και συνεταιρισμούς, καθώς και το σύνολο των αλυσίδων γενικού εμπορίου. Χειρίζεται τις παραγγελίες και τη διανομή, ενώ παράλληλα μπορεί να υποστηρίξει τα προϊόντα που διακινεί με ολοκληρωμένες ενέργειες προβολής και προώθησης, συμπεριλαμβανομένης και της ιατρικής ενημέρωσης.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στην Ελλάδα και το εξωτερικό

Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην ελληνική αγορά και εξάγουμε σε 35 χώρες σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Ασία και Αφρική. Είναι επίσης πολύ σημαντικό να αναφέρουμε ότι η εταιρεία μας προμηθεύει τους Ιατρούς Χωρίς Σύνορα (Βέλγιο, Γαλλία, Ολλανδία) και το Διεθνές Ερυθρό Σταυρό στη Γενεύη.

Οι εγκαταστάσεις μας:

1. Τα κεντρικά γραφεία της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και το κέντρο διανομής βρίσκονται στη οδό Τατοΐου, 18ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών - Λαμίας, Τ.Κ. 146 71, στη Νέα Ερυθραία.
2. Τα κεντρικά γραφεία της ΒΙΑΝ Α.Ε. και το κέντρο διανομής βρίσκονται στην οδό Ερμού 15, στο 14ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών - Λαμίας, Τ.Κ. 145 64, στην Κηφισιά.
3. Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. διαθέτει τέσσερις υπερσύγχρονες παραγωγικές μονάδες:

Α' Εργοστάσιο (12ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας, Μεταμόρφωση)

Το Εργοστάσιο αυτό είναι το πρώτο που μελετήθηκε και κατασκευάσθηκε από τη ΒΙΑΝΕΞ, κατ΄ εφαρμογή της πιο προηγμένης Ιαπωνικής τεχνολογίας. Από το 1977 που ξεκίνησε η λειτουργία του μέχρι και σήμερα, οι υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις του εγγυώνται άριστες συνθήκες παραγωγής, ακολουθώντας κατά γράμμα τους Κανόνες Καλής Παραγωγικής Διαδικασίας (GMP), τόσο της ελληνικής νομοθεσίας (Ε.Ο.Φ.), όσο και των ευρωπαϊκών και παγκόσμιων οργανισμών.

Εξειδικεύεται στην παραγωγή Στείρων, Υγρών, Ημιστερεών προϊόντων και Εναιωρημάτων, ενώ είναι πολλοί οι διεθνείς Φαρμακευτικοί Οίκοι των οποίων τα προϊόντα παράγονται σε αποκλειστικότητα στο Εργοστάσιο Α΄ και εξάγονται σε όλο τον κόσμο.

Β΄ Εργοστάσιο (15ο χλμ Λ. Μαραθώνος, Παλλήνη)

Το 1983, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. εξαγόρασε το δεύτερο Εργοστάσιο από το Διεθνή Φαρμακευτικό Όμιλο Sterling-Winthrop. Η ριζική ανακαίνιση των εγκαταστάσεων, η μεγάλη επέκταση των εγκαταστάσεων, ο εκσυγχρονισμός του μηχανολογικού εξοπλισμού και οι σημαντικές επενδύσεις στα αποτελεσματικά συστήματα κατεργασίας αέρα και στα φίλτρα υψηλής απόδοσης, κατέστησαν το Εργοστάσιο Β΄ μία καινοτόμα και φιλική προς το περιβάλλον Μονάδα Παραγωγής Φαρμάκων, εξειδικευμένη στις μη-στείρες, στερεές μορφές (δισκία, κάψουλες, ξηρά εναιωρήματα).

Τα διεθνώς πιστοποιημένα συστήματα, σε συνδυασμό με τις συνεχείς επιθεωρήσεις τόσο του Ε.Ο.Φ., όσο και των Διεθνών Οργανισμών Πιστοποίησης, διασφαλίζουν στο μέγιστο την ποιότητα και την αξιοπιστία των παραγομένων προϊόντων. Αυτός είναι και ο λόγος που γνωστοί Φαρμακευτικοί Οίκοι του εξωτερικού, έχουν αναθέσει στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. την αποκλειστική παραγωγή των προϊόντων τους στο Εργοστάσιο Β΄ για εξαγωγή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για παγκόσμια διάθεση.

Γ΄ Εργοστάσιο (16ο χλμ Λ. Μαραθώνος, Παλλήνη)

Το 1985, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. εξαγόρασε το Εργοστάσιο από την εταιρεία Upjohn και ξεκίνησε τη λειτουργία του με έναν λυοφιλοποιητή μεγέθους 10 τ.μ. Με την πάροδο του χρόνου, με συνεχείς ανακαινίσεις και επεκτάσεις, σήμερα το εργοστάσιο διαθέτει 8 λυοφιλοποιητές συνολικής επιφάνειας 217 τ.μ. και θεωρείται μία από τις μεγαλύτερες και πιο σύγχρονες μονάδες παραγωγής λυόφιλων ενέσιμων στην Ευρώπη. Το γεγονός αυτό οδήγησε περισσότερους διεθνείς Φαρμακευτικούς Οίκους στο να αναθέσουν στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. την αποκλειστική παραγωγή προϊόντων στο Εργοστάσιο Γ΄ που εξάγονται σε όλο τον κόσμο.

Περιλαμβάνει ξεχωριστές γραμμές παραγωγής στείρων ενέσιμων προϊόντων (λυόφιλα, διαλύματα), ειδική μονάδα παραγωγής κυτταροτοξικών ογκολογικών προϊόντων, ενώ στεγάζει ειδικό R & D εργαστήριο με δύο λυοφιλοποιητές πιλοτικών εφαρμογών στους οποίους, στο πλαίσιο ερευνητικών συνεργασιών με Πανεπιστημιακούς και Ερευνητικούς φορείς, αναπτύσσονται ερευνητικά προγράμματα σχετικά με θέματα λυοφιλοποίησης.

Επίσης, το Γ΄ Εργοστάσιο είναι ο βασικός προμηθευτής των νοσοκομείων της χώρας σε λυόφιλα προϊόντα, πολλά από τα οποία ανήκουν στην κατηγορία των «lifesavers», ενώ ακολουθεί διαδικασίες cGMP, οι οποίες επιθεωρούνται τακτικά από τον ΕΟΦ και τις συνεργαζόμενες εταιρείες, αλλά και από Εθνικούς Οργανισμούς Φαρμάκων ξένων χωρών (Ιαπωνίας, Τουρκίας κ.λπ.).

Δ΄Εργοστάσιο (ΒΙ.ΠΕ. Πατρών)

Το Εργοστάσιο Δ΄ της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. αποκτήθηκε το 1999 από το ΙΦΕΤ (Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας). Ο έγκαιρος και εύστοχος εντοπισμός της ανάγκης για μια ανεξάρτητη μονάδα παραγωγής κεφαλοσπορινούχων προϊόντων είχε σαν αποτέλεσμα την υποδειγματική λειτουργία, μέσα στο 2001, μιας εκ των πλέον εξελιγμένων και ελαχίστων στον ευρωπαϊκό χώρο μονάδας. Οι αρχές σχεδιασμού του Εργοστασίου Δ΄ έχουν ως στόχο την ασφάλεια των προϊόντων, την ελαχιστοποίηση της προκαλούμενης από τις κεφαλοσπορινούχες ουσίες επιμόλυνσης ακόμα και στα τελικά εμβαλλάγια (Cross contamination), την προστασία των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, καθώς και την εφαρμογή των πλέον σύγχρονων κανόνων παραγωγής (cGMP's). Η συνεχής και πλήρης συμμόρφωση με τις πιο σύγχρονες απαιτήσεις, τόσο της ελληνικής νομοθεσίας, όσο και των ευρωπαϊκών και παγκόσμιων οργανισμών, έχουν ήδη απονείμει στη μονάδα την πιστοποίηση από πολλούς Εθνικούς Οργανισμούς Ποιότητας παγκοσμίως και έχουν επίσης οδηγήσει πολλούς διεθνείς Φαρμακευτικούς Οίκους στο να αναθέσουν στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. την αποκλειστική παραγωγή των προϊόντων τους στο Εργοστάσιο Δ΄ και την εξαγωγή τους σε όλο τον κόσμο.

Όλες οι εταιρικές εγκαταστάσεις και δραστηριότητες του Ομίλου, π.χ. διανομή, παραγωγή, ιατρική ενημέρωση, έχουν πιστοποιηθεί με ISO 9001:2008. Επιπρόσθετα, έχουν πιστοποιηθεί με ISO 13485:2012 για τα Ιατροτεχνολογικά προϊόντα, GMP/GDP από τον ΕΟΦ, από τις Αρχές των χωρών, στις οποίες εξάγουμε και αναγνωρίζονται από το PIC (Pharmaceutical International Committee).

3.2 Η αποστολή μας

Η αποστολή του Ομίλου είναι να παρέχει στους ασθενείς, ιατρούς, φαρμακοποιούς, φαρμακαποθήκες και οργανισμούς υγείας, προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και ασφαλή για τη δημόσια υγεία. Μόνο προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις ζωής σ' ολόκληρο τον κόσμο και εφαρμόζοντας τακτικές που καλύπτουν κάθε σύγχρονη απαίτηση, θα μπορέσει να αγκαλιάσει το μέλλον.

3.3 Το όραμά μας

Μετά από αρκετές δεκαετίες επιτυχημένης πορείας, ο Όμιλός μας επιδιώκει να παραμείνει πρότυπο επιχειρηματικής αντίληψης και δημιουργικής προσφοράς, και να συνεχίσει να βρίσκεται στην κορυφή της ελληνικής Φαρμακοβιομηχανίας, έχοντας πάντα συναίσθηση της ευθύνης για την προσφορά του στον τομέα της Υγείας. Σταθερή επιδίωξή του, αποτελεί η βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της διαρκούς ποιοτικής βελτίωσης των παραγόμενων προϊόντων και η συνέχιση της σταθερής αλλά δυναμικής παρουσίας του τόσο στην ελληνική, όσο και την ευρωπαϊκή αγορά και να κατορθώσει να γίνει σημαντικός παραγωγός φαρμακευτικών προϊόντων και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Επικύρωση της Αξίας

Σήμερα, ο Όμιλος εκφράζει επάξια, στον τομέα του, την ελληνική δύναμη δημιουργίας. Με μοναδικές παραγωγικές δυνατότητες στα 4 ιδιόκτητα υπερσύγχρονα εργοστάσια του, εξειδικεύεται σε όλο το φάσμα του φαρμάκου και εξελίσσεται αδιάκοπα με στρατηγικούς σχεδιασμούς. Η οικονομική του ευρωστία συνδυάζεται με την αντίληψη της αξιοπιστίας και με εντυπωσιακά, κάθε χρόνο οικονομικά αποτελέσματα, κατατάσσοντάς τον μεταξύ των πλέον δημιουργικών στην Ελλάδα. Ο Όμιλος, που απασχολεί πάνω από 1.100 άτομα, εφαρμόζει ένα ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα με νέες στρατηγικές επιχειρηματικές κινήσεις διεθνούς προσανατολισμού.

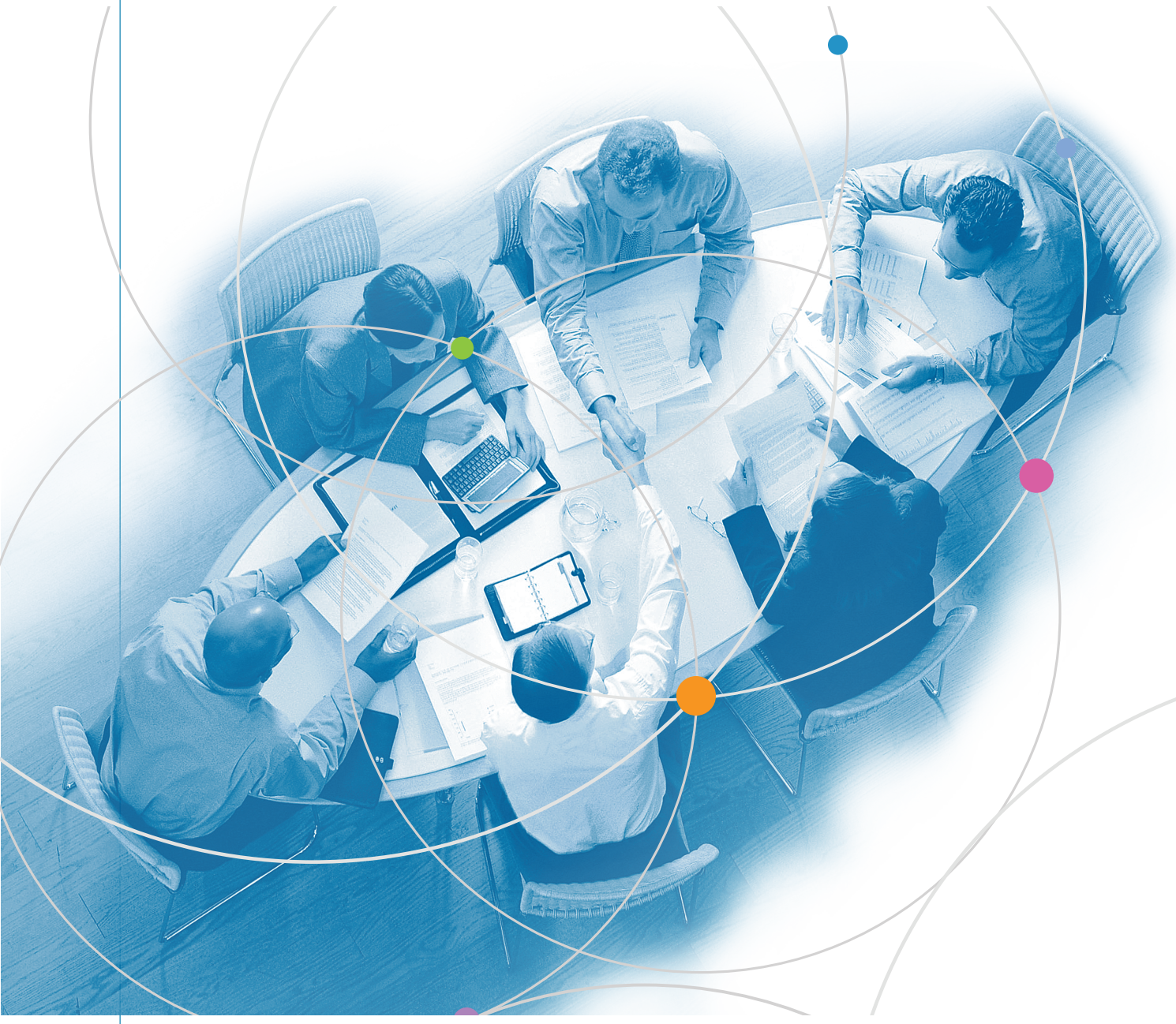
3.4 Οι αξίες μας

Οι αξίες στις οποίες στηρίζεται η επιτυχία του Ομίλου είναι:

- Σεβασμός στον άνθρωπο: Κάθε φαρμακοβιομηχανία υποτάσσει τους οικονομικούς στόχους στη βασική της προτεραιότητα που είναι η φροντίδα για την ανθρώπινη ζωή.
- Εμπιστοσύνη: Η συνεργασία με κάθε πελάτη και συνεργάτη πρέπει να βασίζεται στην εμπιστοσύνη, στην ειλικρίνεια και στο αμοιβαίο όφελος.
- Ποιότητα: Το άριστο σύστημα ποιότητας δεν είναι απλώς ένα σύστημα διοίκησης, αλλά ένα σύστημα αρχών που διέπει όλες τις λειτουργίες της εταιρείας και το ενστερνίζονται όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως επιπέδου και θέσεως.
- Ομαδικότητα: Η προσωπική βελτίωση του ατόμου (εργαζομένου) επιφέρει την πρόοδο του συνόλου (Ομίλου).
- Υπευθυνότητα: Κάθε πολιτική του Ομίλου συνυπολογίζει την κοινωνική διάσταση και προασπίζει το περιβάλλον.
- Ακεραιότητα και Διαφάνεια: Η χρηστή και ηθική επιχειρησιακή πρακτική πρέπει να διασφαλίζεται τόσο με την πιστή εφαρμογή των νόμων και των διατάξεων, όσο και με εσωτερικούς κώδικες δεοντολογίας και διαδικασίες που είναι προϊόντα μιας πολυετούς επιχειρησιακής λειτουργίας.
- Εγρήγορση: Η αδιάκοπη γνώση και η δημιουργικότητα αποτελούν τους βασικούς πόρους του Ομίλου, οι οποίοι επιφέρουν την καινοτομία και υποβοηθούν τη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό.

> **Μόνο όταν κοιτάς γύρω, μπορείς να αντικρίσεις το μέλλον**

Κάθε εταιρεία που έχει συναίσθηση της ευθύνης που της αναλογεί ξέρει ότι οφείλει κάθε της πράξη να είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την κοινωνία, τον άνθρωπο, το περιβάλλον και τον πολιτισμό. Αυτή είναι και η αρχή της Εταιρικής Υπευθυνότητας που ο Όμιλος έχει υιοθετήσει, καθ΄ όλη τη διάρκεια της ιστορίας του, σεβόμενος τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον, προασπίζοντας την υγεία και συνεισφέροντας εμπράκτως στην ελληνική κοινωνία.



Ενδιαφερόμενα Μέρη

4. Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για τον Όμιλό μας τα ενδιαφερόμενα μέρη καθορίσθηκαν επιλέγοντας την πλειονότητα όσων αποτελούν το περιβάλλον του Ομίλου (άμεσο και έμμεσο) και έχουν ενδιαφέρον από τις δραστηριότητές του. Λόγω της αλληλεπίδρασης που υπάρχει μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών και της επιχείρησης, ο καθορισμός τους βοήθησε στον περαιτέρω σχεδιασμό του Προγράμματος Δράσης της Εταιρικής Υπευθυνότητας. Με τον τρόπο αυτό έχουν τεθεί σε προτεραιότητα τα συμφέροντα όλων των μερών διατηρώντας και την κερδοφορία της επιχείρησης. Έτσι είναι εφικτή μια αποτελεσματική αντιμετώπιση των μερών αυτών, αφού δίνεται προτεραιότητα σε όσους έχουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τον Όμιλο και τις ενέργειές του. Αυτό έχει δώσει και τη δυνατότητα να χαραχθεί μια αποτελεσματική στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας. Πιο συγκεκριμένα, όσοι καθορίσθηκαν ως ενδιαφερόμενα μέρη, αποτελούν το συνδετικό κρίκο μεταξύ των στόχων του Ομίλου και των προσδοκιών τους.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον Όμιλο παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Πίνακας 1: Ενδιαφερόμενα Μέρη Ομίλου

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ
Εργαζόμενοι	Στον Όμιλο απασχολούνται πάνω από 1.100 εργαζόμενοι	Ενημέρωση, εκπαίδευση, επικοινωνία αναγκών και έρευνα προϊόντων, πρόσβαση σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές	E-mails Videoconference Teleconference Ενημερωτικές Αφίσες Συναντήσεις Τμημάτων Σεμινάρια/ Εκπαιδεύσεις Webinars Σεμινάρια Κύκλου Έκδοση "Περισκόπιο" συμπεριλαμβάνει ποικίλα θέματα ενημέρωσης	Καθημερινά Όποτε απαιτείται Για κάθε Πρόγραμμα Δράσης Εβδομαδιαία Καθημερινά Ανά τακτά χρονικά διαστήματα Μηνιαία έκδοση
Επαγγελματίες Υγείας, Πελάτες	Γιατροί, Φαρμακοποιοί, Νοσοκομεία, Φαρμακαποθήκες / ΣΥΦΑ	Ενημέρωση και εκπαίδευση, επικοινωνία σχετικά με την ασφάλεια προϊόντων, εγκεκριμένα στοιχεία προϊόντων, πρόσβαση σε υπηρεσίες, παραγγελίες και αποστολές	Emails Fax Έντυπα και σε ψηφιακή μορφή Επιστημονική ενημέρωση μέσω επισκέψεων και Ιατρικών Τμημάτων του Ομίλου Συνέδρια	Όποτε απαιτείται Καθημερινά Καθημερινά Όποτε απαιτείται
Διοίκηση (Μέτοχοι)	Η Διοίκηση του Ομίλου	Ποιότητα. ασφάλεια και επιχειρηματική ηθική, οικονομική απόδοση του Ομίλου, ανάπτυξη, έρευνα και καινοτομία	Emails Videoconference Teleconference Συναντήσεις Εκδηλώσεις	Καθημερινά Καθημερινά Ανά τακτά χρονικά διαστήματα
Τοπική Κοινωνία	Ελλάδα, Κοινωνικά Φαρμακεία Δήμων, "Προγράμματα Αλληλεγγύης", κ.ά.	Ενημέρωση, επικοινωνία για εντοπισμό αναγκών, δείκτες απόδοσης του Ομίλου, δωρεές για κάλυψη αναγκών σε φάρμακα, τρόφιμα, ενδύματα	Αιτήματα αποστέλλονται στον Όμιλο Emails Συναντήσεις	Όταν ζητηθεί και αξιολογηθεί
ΜΚΟ	Οργανισμοί, Οργανώσεις, Ιδρύματα με γεωγραφική κάλυψη σε όλη την Ελλάδα, Πρόγραμμα "ΠροΣfΕΕρουμε" του ΣΦΕΕ, "Προγράμματα Αλληλεγγύης", κ.ά.	Στήριξη ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, ενημέρωση, διαφάνεια, δείκτες απόδοσης	Emails Συναντήσεις	Όταν ζητηθεί και αξιολογηθεί
Προμηθευτές	Προμηθευτές υπηρεσιών και παραγωγοί φαρμάκων, Πρώτων υλών και υλικών, κ.ά.	Διαδικασίες με υπογεγραμμένη σύμβαση για σχετικές δεσμεύσεις σε θέματα ποιότητας,	E-mails Videoconference Teleconference Webinars Συναντήσεις Επιθεωρήσεις	Καθημερινά Όποτε απαιτείται

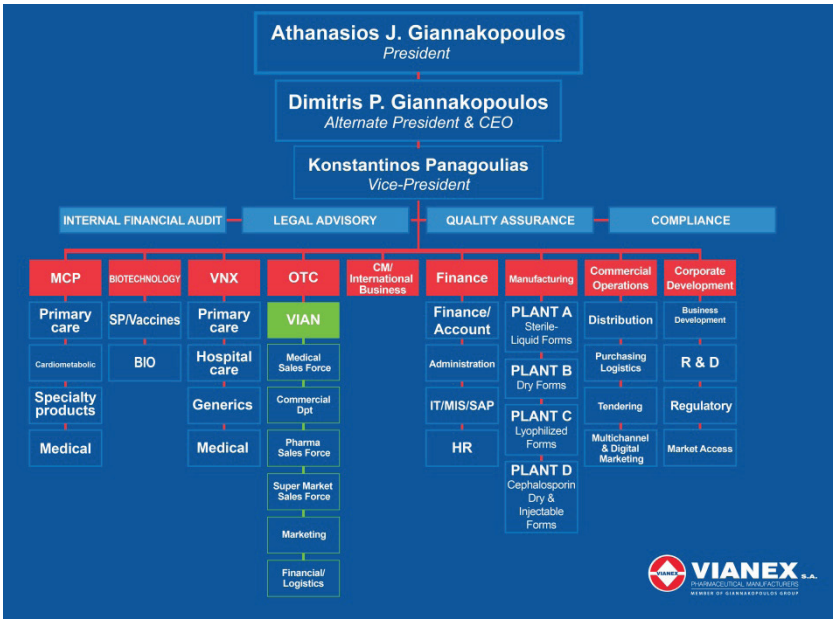
		πιστοποιήσεων		
ΜΜΕ	Περιοδικά, Εφημερίδες, Τηλεοπτικοί σταθμοί, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Ενημέρωση, Προγράμματα και συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς	Ενημερωτικά Δελτία Τύπου Συνεντεύξεις	Όποτε απαιτείται
Σύλλογοι Ασθενών	Ομοσπονδίες, Ενώσεις, Σύλλογοι και Σωματεία	Επικοινωνία για την καλύτερη κατανόηση των αναγκών των ασθενών με σκοπό τη στήριξη της υγειονομικής περίθαλψης και της έρευνας	Χορηγίες	Ανάλογα με τις ανάγκες
Πανεπιστημιακή Κοινότητα	Πανεπιστημιακή Κοινότητα, Ερευνητικά Προγράμματα που αφορούν την Υγεία	Ενημέρωση, εκπαίδευση, επικοινωνία αναγκών και έρευνα προϊόντων	Αιτήματα Πανεπιστημίων Μέσω Emails Συναντήσεις Εκδηλώσεις Συνέδρια	Όταν ζητηθεί και αξιολογηθεί
Ρυθμιστικές Αρχές	Εθνικές και ευρωπαϊκές αρμόδιες Ρυθμιστικές Αρχές, ΕΟΦ, Υπουργείο Υγείας, Διοικήσεις Νοσοκομείων, Διοικήσεις Ταμείων, Επιτροπές Φαρμάκων, Υγειονομικές, Περιφέρειες Ελλάδος (ΥΠΕ), Ε.Ο.Π.Υ.Υ.	Κατάθεση φακέλων προς έγκριση, συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς, πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας, ανάπτυξη και καινοτομία, κλινικές δοκιμές	Υπηρεσιακή μέσω Emails Συναντήσεις Μέσω επίσημης πρωτοκολλημένης αλληλογραφίας Μέσω πληροφοριακών συστημάτων και ειδικών λογισμικών	Όποτε απαιτείται

Εταιρική Διακυβέρνηση

5. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης διέπει την καθημερινή λειτουργία του Ομίλου μας, ακολουθώντας τη νομοθεσία, τις κανονιστικές ρυθμίσεις, τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα.

Το οργανόγραμμα του Ομίλου για το έτος 2018 παρουσιάζεται παρακάτω, ενώ για το 2017 Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ήταν ο κ. Παύλος Γιαννακόπουλος.



Εικόνα *1: Οργανόγραμμα Ομίλου 2018*

5.1 Επιτροπές

Υπάρχει Επιτροπή Συμμόρφωσης (CCC-Corporate Compliance Committee), Ομάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, Ομάδα Δράσης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Υπάρχουν επιτροπές οι οποίες επιλύουν εσωτερικά θέματα. Ενδεικτικά έχουν δημιουργηθεί: Επιτροπή Ποιότητας, Επιτροπή Διαφάνειας, Επιτροπή Ιατρικής Ενημέρωσης, κ.ά.

5.2 Πολιτική Ποιότητας – Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων και Υπηρεσιών

«Ποιότητα στη Παραγωγή – Φροντίδα για τον Άνθρωπο»

Η ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου μας, είναι ύψιστης σημασίας για το κοινωνικό σύνολο κα τη δημόσια υγεία και για το σκοπό αυτό είναι μέλημα όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Πρωταρχικός στόχος του Ομίλου είναι να παράγει, διακινεί και προωθεί προϊόντα, τα οποία καλύπτουν τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των συνεργαζομένων οίκων του εξωτερικού.

Για το σκοπό αυτό, έχουν ανατεθεί οι σχετικές ευθύνες και αρμοδιότητες σε όλο το προσωπικό.

5.3 Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

Ο συγκεκριμένος Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας θέτει τα ελάχιστα πρότυπα που η ΒΙΑΝΕΞ και η ΒΙΑΝ θεωρούν ότι πρέπει να εφαρμόζουν σε όλες τις συνεργασίες και τις συναλλαγές τους. Όλοι οι εργαζόμενοι της ΒΙΑΝΕΞ και της ΒΙΑΝ και οι συνεργαζόμενες με αυτές Εταιρείες, οφείλουν να συμμορφώνονται με τον συγκεκριμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και να εφαρμόζουν τους ισχύοντες νόμους και τους προβλεπόμενους κανονισμούς και κώδικες που αφορούν στη Φαρμακευτική Βιομηχανία.

Πρέπει να υιοθετούν αρχές και διαδικασίες οι οποίες συνάδουν και περιέχονται στο συγκεκριμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.

Η συμμόρφωση με το συγκεκριμένο Κώδικα δεν είναι δικαιολογία για παραβίαση άλλων σχετικών διεθνών και εθνικών νόμων και σχετικών εσωτερικών αρχών και διαδικασιών. Οι αυστηρότερες σχετικές διατάξεις πρέπει να εφαρμόζονται είτε επισημαίνονται στο συγκεκριμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, είτε αυτές επιβάλλονται από διεθνείς και τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

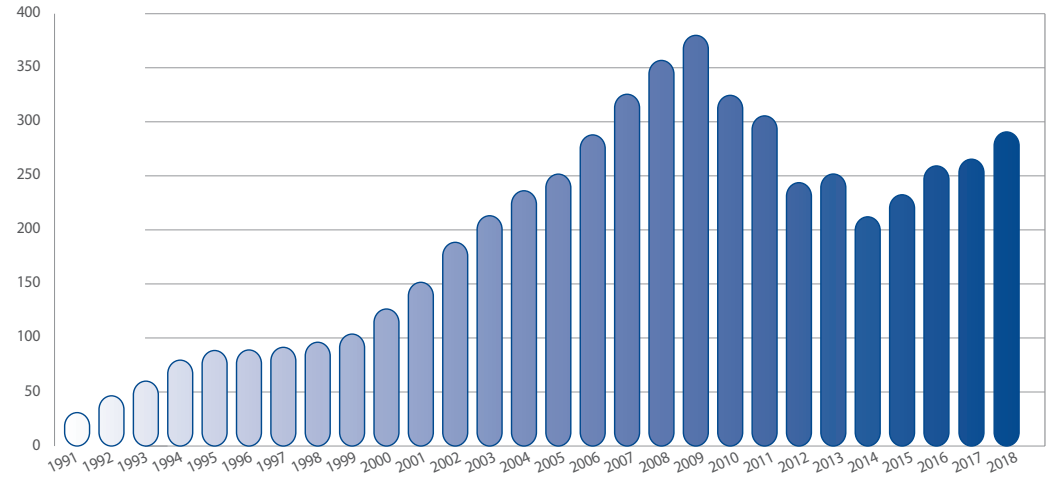
Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας παρέχει τις δεοντολογικές κατευθύνσεις και προτροπές για τη διεξαγωγή συναλλαγών των ΒΙΑΝΕΞ και BIAN. Αυτός ισχύει για όλους τους εργαζομένους των ΒΙΑΝΕΞ και BIAN, οπουδήποτε δραστηριοποιούνται. Η ΒΙΑΝΕΞ και η BIAN αναμένουν από τις συνεργαζόμενες με αυτές εταιρείες (προμηθευτές, συμβούλους, κλπ.) να συμμορφώνονται με τη δεοντολογική συμπεριφορά σε συμφωνία με το πνεύμα του Κώδικα και με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Σε έρευνα αγοράς που διεξάγεται σε ετήσια βάση η ΒΙΑΝΕΞ αξιολογήθηκε για το έτος 2018, ως μια από τις καλύτερες εταιρείες αναφορικά με την τήρηση του κώδικα δεοντολογίας. Πιο συγκεκριμένα, η συγκεκριμένη έρευνα αξιολόγησης εταιρικής εικόνας των φαρμακευτικών εταιρικών πραγματοποιήθηκε σχετικά με τη λογοδοσία πρακτικών τους και τον τρόπο εφαρμογής του GDPR. Η έρευνα που διεξήχθη από την εταιρεία ερευνών αγοράς Medi - Mark, πραγματοποιήθηκε μεταξύ 10/09/2018 και 06/12/2018 με προσωπικές συνεντεύξεις στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στα μεγάλα αστικά κέντρα της Ελλάδος. Το δείγμα ήταν 885 Ιατροί όλων των ειδικοτήτων, ιδιωτικής και νοσοκομειακής αγοράς.

5.4 Οικονομικά Στοιχεία

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι μια εταιρεία που διέπεται από διαφάνεια με στόχο να αυξηθεί η κατανόηση από το ευρύ κοινό των σχέσεων μεταξύ των φαρμακευτικών εταιρειών με τους Επαγγελματίες Υγείας (Ε.Υ.) και τους Επιστημονικούς Υγειονομικούς Φορείς (Ε.Τ.Υ.). Σήμερα, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. εκφράζει επάξια, στον τομέα της, την ελληνική δύναμη δημιουργίας.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι πωλήσεις του Ομίλου (σε εκατομμύρια ευρώ) τα τελευταία 26 έτη.



Διάγραμμα *1: Πωλήσεις Ομίλου (σε εκατομμύρια ευρώ) τα τελευταία 26 έτη.*

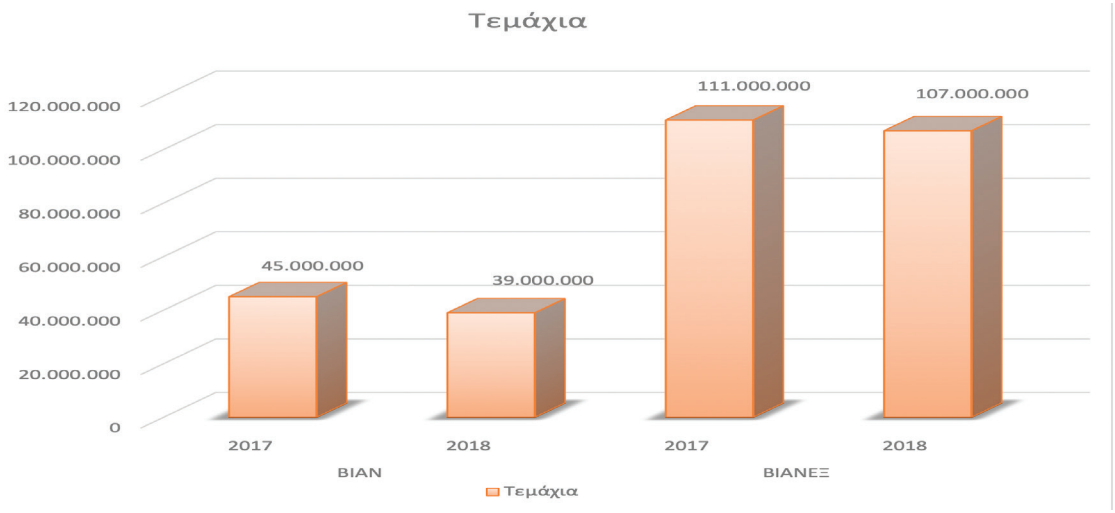
5.5 Υπηρεσίες & Προϊόντα

Ο Όμιλός μας παράγει, εισάγει, συσκευάζει, προωθεί και διανέμει ένα μεγάλο αριθμό γνωστών φαρμακευτικών ιδιοσκευασμάτων που καλύπτουν όλες τις θεραπευτικές κατηγορίες, διάφορα καταναλωτικά προϊόντα, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα υγιεινής και φροντίδας.

Η παραγωγική δραστηριότητά του βασίζεται σε στέρεες υποδομές και στο έμπειρο και υψηλής κατάρτισης προσωπικό του.

Όλα τα Εργοστάσια είναι εξοπλισμένα με πλήρως αυτοματοποιημένες παραγωγικές και συσκευαστικές γραμμές, που διασφαλίζουν την ποιότητα, επιβεβαιώνουν την ασφάλεια των προϊόντων και εξαλείφουν τον κίνδυνο των επιμολύνσεων. Υπάρχουν εγκατεστημένες πολλές ειδικές μονάδες επεξεργασίας του αέρα (HVAC), σε κάθε φάση της επεξεργασίας, που παρέχουν πλήρη ασφάλεια στα προϊόντα και στο προσωπικό και προστατεύουν πλήρως το περιβάλλον.

Βάσει των νέων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τον Φεβρουάριο του 2019, όλα τα Φαρμακευτικά προϊόντα θα πρέπει να έχουν ένα μοναδικό κωδικό, που θα ταυτοποιεί την αυθεντικότητα και την ασφάλειά τους. Η BIANEΞ Α.Ε. κατέγραψε τις απαιτήσεις της διαδικασίας αυτής και έκανε συστηματικό έλεγχο αγοράς, καταλήγοντας στην πιο αξιόπιστη εταιρεία, που θα καλύψει τις ανάγκες και σε μηχανολογικό εξοπλισμό και στο αντίστοιχο λογισμικό σύστημα, εγκαθιστώντας τα μηχανήματα που απαιτούνται.



Διάγραμμα *2: Ποσότητα τεμαχίων (παραγόμενων) προϊόντων (BIAN, BIANEΞ)*

Οι θεραπευτικές κατηγορίες στις οποίες εντάσσονται τα προϊόντα του Ομίλου είναι:

- Συνταγογραφούμενα φάρμακα (Rx): Γαστρεντερολογικά, Αντιυπερτασικά, Υπολιπιδαιμικά, Δερματολογικά, φάρμακα για τη θεραπεία της Οστεοπόρωσης, Καρδιολογικά, Αντιβιοτικά, Παράγωγα αίματος, Ογκολογικά, Αντιφλεγμονώδη, Νευρολογικά, Ψυχιατρικά, Ουρολογικά, Αντιασθματικά, Οφθαλμολογικά, κ.ά.
- Εμβόλια
- Βιοομοειδή
- Μη Συνταγογραφούμενα φάρμακα (ΜΗ.ΣΥ.ΦΑ.): Αναλγητικά, Αντισηπτικά, κ.ά.
- Συμπληρώματα Διατροφής
- Ιατροτεχνολογικά: Διαγνωστικά, Επουλωτικά
- Προϊόντα Βρεφικής Διατροφής
- Καλλυντικά: Προϊόντα Περιποίησης Δέρματος

Η BIANEΞ Α.Ε. παράγει προϊόντα ξένων οίκων και ιδιοκτησίας της, εισάγει προϊόντα συσκευασμένα στον τελικό περιέκτη ή ημιέτοιμα ξένων οίκων, τα οποία συσκευάζει. Διαθέτει προϊόντα τόσο στην ελληνική αγορά, όσο και στο εξωτερικό. Παράλληλα, η εταιρεία παράγει για λογαριασμό τρίτων, τόσο για την ελληνική αγορά, όσο και για τον υπόλοιπο κόσμο. Τέλος, η BIANEΞ Α.Ε. είναι Κάτοχος Αδείας Κυκλοφορίας (Κ.Α.Κ) προϊόντων σε διάφορες άλλες χώρες του κόσμου. Η εταιρεία καλύπτει όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων παραγωγής, ενώ συνεχώς αναβαθμίζει το εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών τόσο εντός Ελλάδος, όσο και στις χώρες στις οποίες προωθεί εξαγωγές. Ο στόχος της BIANEΞ είναι να παρέχει σε Φαρμακευτικές Εταιρείες του εξωτερικού, που δεν δραστηριοποιούνται στην ελληνική επικράτεια, ένα πλήρες πλαίσιο υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών, το οποίο περιλαμβάνει παροχή υπηρεσιών Marketing, Πωλήσεων, Εγκρίσεων καθώς και Φαρμακοεπαγρύπνησης. Η εταιρεία διαθέτει ολοκληρωμένες υπηρεσίες από την Ανάπτυξη / Παραγωγή έως την Διανομή / Προώθηση: ιατρική υποστήριξη, τμήμα εγκρίσεων, εμπορία.

Σήμερα, ο αριθμός των προϊόντων υπερβαίνει τα 600 (σε όλες τις φαρμακοτεχνικές μορφές τους) καλύπτοντας πρωτότυπα, γενόσημα, ΜΗΣΥΦΑ, βιοομοειδή, διαγνωστικά, συμπληρώματα διατροφής, βρεφικής ανάπτυξης και φροντίδας. Αυτό τεκμηριώνει το εύρος της συνεργασίας αλλά κυρίως την εμπιστοσύνη με την οποία περιβάλλουν τη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. οι γνωστές διεθνείς φαρμακευτικές εταιρείες με τις οποίες συνεργάζεται. Η αποτελεσματικότητα και η ασφάλεια των προϊόντων ελέγχονται με κλινικές μελέτες οι οποίες πραγματοποιούνται από ανεξάρτητους ερευνητές στα μεγάλα νοσηλευτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού, σε συνεργασία με τα ιατρικά τμήματα της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. Όλες οι κλινικές μελέτες σχεδιάζονται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές της Ορθής Κλινικής Πρακτικής (GCP – Good Clinical Practice). Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συνεργάζεται με Πανεπιστήμια για την έρευνα και την ανάπτυξη νέων αποτελεσματικών μορίων, που έχουν δράση σε σοβαρές ασθένειες.

Η ποιότητα των προϊόντων ελέγχεται από τα Τμήματα Ποιοτικού ελέγχου και διασφάλισης ποιότητας που απαριθμούν 110 Επιστήμονες, Φαρμακοποιούς, Χημικούς, Βιολόγους.

5.6 Αγορές που εξυπηρετούνται

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. δραστηριοποιείται στην Ελλάδα διαθέτοντας τα προϊόντα της σε Φαρμακαποθήκες και Συνεταιρισμούς Φαρμακείων (ΣΥΦΑ), Νοσοκομεία, Φαρμακεία και Δημόσιους Οργανισμούς (ΕΟΠΥΥ, Ένοπλες Δυνάμεις κ.ά.). Οι εξαγωγές της εταιρείας αφορούν πωλήσεις σε τοπικούς διανομείς, οι οποίοι προμηθεύουν την ιδιωτική αγορά και τα Νοσοκομεία, και σε Δημόσιους Οργανισμούς. Με βάση την υψηλή ποιότητα των προϊόντων της, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. κατάφερε να δημιουργήσει μια μόνιμη σχέση εμπιστοσύνης με τον Ιατρικό και Φαρμακευτικό κόσμο, καλύπτοντας το 100% των Νοσοκομείων, των Φαρμακεμπόρων και των Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών της Ελλάδας. Παράλληλα η εταιρεία ΒΙΑΝ Α.Ε., διανέμει προϊόντα σε πάνω από 5.200 φαρμακεία.

5.7 Συμμετοχές σε Διεθνείς και Εθνικούς Φορείς και Δίκτυα

Οι ευρωπαϊκές οργανώσεις στις οποίες η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συμμετέχει είναι οι ακόλουθες:

- **Οργάνωση EUCOPE**: Η EUCOPE παρέχει μια πλατφόρμα επικοινωνίας για τις ιδιωτικές, μεσαίου μεγέθους φαρμακευτικές επιχειρήσεις. Ο κ.Κων.Παναγούλιας μετέχει στο ΔΣ της Eucope ως Ταμίας.
- **ΣΑΦΕΕ - Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων**: Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι ιδρυτικό μέλος του ΣΑΦΕΕ. Ο Σύλλογος Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων είναι η Συνδικαλιστική Οργάνωση, η οποία αποσκοπεί στην προστασία των Συμφερόντων των εν Ελλάδι Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων. Το 2018 εξελέγει Πρόεδρος του ΣΑΦΕΕ ο κ. Δημ. Γιαννακόπουλος.
- **ΣΦΕΕ - Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος**: Ο Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος ΣΦΕΕ αποτελεί έναν από τους πιο καινοτόμους, παραγωγικούς και εξωστρεφείς κλάδους της εθνικής οικονομίας. Εκπροσωπεί περισσότερο από το 95% της αγοράς φαρμάκου που δραστηριοποιείται στη χώρα μας. Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι ενεργό μέλος του ΣΦΕΕ και συμμετέχει στο Πρόγραμμα «Prosfeerουμε» με δωρεά φαρμάκων και γραφικής ύλης. Το 2018 εξελέγει Αναπληρωτής Πρόεδρος του ΣΦΕΕ και Υπεύθυνος Οικονομικών Θεμάτων και Ανάπτυξης, ο κ. Κων. Παναγούλιας.
- **ΠΕΦ - Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας**: Η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας εκφράζει τις θέσεις των ελληνικών συμφερόντων φαρμακοβιομηχανιών της χώρας, ενός μεγάλου και δυναμικού κλάδου με ιδιαίτερη στρατηγική σημασία για την Εθνική Οικονομία.
- **CSR HELLAS - Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**: Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. εντάχθηκε στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως κύριο μέλος του το 2016.
- **ΕΦΕΧ - Σύνδεσμος Εταιρειών Φαρμάκων Ευρείας Χρήσης:** Ο ΕΦΕΧ αριθμεί 20 μέλη που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα στην έρευνα, παρασκευή και διανομή ΜΗ.ΣΥ.ΦΑ., διαιτητικών, συμπληρωμάτων διατροφής, ομοιοπαθητικών και ιατρικών συσκευών. Κεντρική αποστολή του ΕΦΕΧ είναι να υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της αυτοφροντίδας και να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τα μέλη του, τους πολίτες και τους φορείς υγείας/επαγγελματίες υγείας.
- **ΣΕΠΤΕ - Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παιδικών Τροφών & Ειδικής Διατροφής Ελλάδος:** Ο ΣΕΠΤΕ υποστηρίζει πλήρως τις συστάσεις του παγκόσμιου οργανισμού υγείας για

αποκλειστικό θηλασμό τους πρώτους μήνες των βρεφών. Η ΒΙΑΝ είναι ενεργό μέλος και στο ΣΕΠΤΕΔΕ.

- **Παράλληλα, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι μέλος στα παρακάτω Εμπορικά Επιμελητήρια**:
  – Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο Ελλάδος
  – Ελληνορωσικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών
  – Ελληνοϊταλικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνοκινεζικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνοαραβικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνογαλλικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνοολανδικό Εμπορικό Επιμελητήριο
  – Ελληνογερμανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

5.8 Οι Διακρίσεις μας

Τα σημαντικότερα βραβεία που πήρε ο Όμιλος κατά τα έτη 2017 και 2018 είναι τα εξής:

2017

Creative Greece 2017 (Μάρτιος 2017)

Στο πλαίσιο του φόρουμ «Creative Greece 2017» απονεμήθηκαν οι διακρίσεις «Creative Greece Awards 2017» στις επιχειρήσεις της χώρας με τις υψηλότερες επιδόσεις βάσει κύκλου εργασιών, στον τομέα της εξωστρέφειας. Η Διοργάνωση πραγματοποιήθηκε από τη Active Business Publishing. Μεταξύ των επιχειρήσεων που βραβεύθηκαν ήταν η ελληνική φαρμακοβιομηχανία ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.

Hellas Pharm (Απρίλιος 2017)

Ειδικό βραβείο του Φαρμακευτικού Συλλόγου Αττικής στον Παύλο Γιαννακόπουλο για τη συνολική πολύχρονη προσφορά του στην ελληνική φαρμακευτική αγορά.

Hellas Pharm Φαρμακευτικά Αριστεία 2017 (Απρίλιος 2017)

Στους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, της Εκπαίδευσης & Ενημέρωσης Φαρμακοποιών και της Εμπορικής Πολιτικής & Εξυπηρέτησης Φαρμακείων διακρίθηκε η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε στα Αριστεία Φαρμακευτικής Αγοράς του Hellas PHARM 2017.

Diamonds of the Greek Economy (Ιούλιος 2017)

Συνολικά βραβεύτηκαν 40 επιχειρήσεις για την ικανότητά τους να αναπτύσσονται παρά το ρευστό οικονομικό περιβάλλον, το σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό τους, την αξιοσημείωτη εξωστρέφεια και την προσφορά τους στην εθνική οικονομία.

Η Διοργάνωση πραγματοποιήθηκε από τη New Times Publishing.

Healthcare Awards (Σεπτέμβριος 2017)

Στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., απονεμήθηκαν 3 Χρυσά Βραβεία – για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά – στην ενότητα «Φαρμακευτικές Επιχειρήσεις».

Πιο συγκεκριμένα, τα βραβεία αφορούσαν τις κατηγορίες:
• Εξαιρετικής επιχειρηματικής επίδοσης
• Διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας
• Συμβολής στην απασχόληση

Βραβεία ΕΒΑΕ (Οκτώβριος 2017)

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε βραβεύθηκε από το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών. Το Ε.Β.Ε.Α. βράβευσε τους κορυφαίους της ελληνικής επιχειρηματικότητας για το 2017.

Salus Index Awards (Νοέμβριος 2017**)**

Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά βραβεύθηκε η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε, στο πλαίσιο του φόρουμ επιχειρηματικής αριστείας «Salus Index 2017», που διοργανώθηκε από τη NEW TIMES PUBLISHING. Στην εκδήλωση βραβεύτηκαν οι εξαιρετικές επιδόσεις των εταιρειών οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα του φαρμάκου – υγείας – ομορφιάς, παρουσία κυβερνητικών στελεχών, εκπροσώπων της πολιτικής και επιχειρηματικής σκηνής, καθώς και πλήθους κόσμου.

Made in Greece 2017 (Δεκέμβριος 2017)

Η ΒΙΑΝΕΞ διακρίθηκε στο «Made in Greece 2017» όπου αναδείχθηκαν και επιβραβεύτηκαν οι παραγωγικές επιχειρήσεις που επιτυγχάνουν εξαιρετικές επιδόσεις στη δημιουργία και διάθεση προϊόντων με σημαντική προστιθέμενη αξία για την ελληνική οικονομία.

Η ΒΙΑΝΕΞ έλαβε τρία βραβεία:

1) Επιχειρηματικής Αριστείας,

2) Εξαγωγικής Αριστείας Βιομηχανικού Προϊόντος και

3) Βιομηχανικής Αριστείας.

2018

The most sustainable companies in greece 2017 (Μάρτιος 2018)

Στις κορυφαίες βιώσιμες επιχειρήσεις της Ελλάδας περιλαμβάνεται η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε, η οποία αξιολογήθηκε για την εφαρμογή και προώθηση βιώσιμων πολιτικών στο πλαίσιο του Επιχειρηματικού Δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το Sustainable Performance Directory, ο Επιχειρηματικός Δείκτης Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρουσίασε τις 21 εταιρείες που σηματοδοτούνται ως οι «THE MOST SUSTAINABLE COMPANIES IN GREECE 2017». Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε αναδείχθηκε στην κατηγορία Sustainable Companies, καθώς επιβραβεύθηκε για την ανάπτυξη του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου.

Diamonds of the Greek Economy (Ιούλιος 2018)

Συνολικά βραβεύτηκαν 40 επιχειρήσεις για την ικανότητά τους να αναπτύσσονται παρά το ρευστό οικονομικό περιβάλλον, το σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό τους, την αξιοσημείωτη εξωστρέφεια και την προσφορά τους στην εθνική οικονομία. Η Διοργάνωση πραγματοποιήθηκε από τη New Times Publishing.

Best in Pharmacy (Ιούλιος 2018)

Τον Ιούλιο του 2018 η Boussias Communications διοργάνωσε για πρώτη φορά τα «Best in Pharmacy». Απονεμήθηκαν χρυσό βραβείο στην εταιρεία ΒΙΑΝ Α.Ε στην κατηγορία «Κορυφαία ομάδα πωλήσεων στο φαρμακείο» καθώς και τιμητική διάκριση στη μνήμη του Παύλου Γιαννακόπουλου.

Ιατρικό Συνέδριο των Ενόπλων Δυνάμεων (Οκτώβριος 2018)

Τον Οκτώβριο του 2018, στο Ιατρικό Συνέδριο των Ενόπλων Δυνάμεων στη Θεσσαλονίκη πραγματοποιήθηκε παραλαβή τιμητικής πλακέτας για τον Παύλο Γιαννακόπουλο, ως μια μικρή αναγνώριση της σπουδαίας και μεγάλης προσφοράς του στον οργανισμό.

Salus Index Awards 2018 (Νοέμβριος 2018)

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε βραβεύτηκε για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά στο πλαίσιο του φόρουμ επιχειρηματικής αριστείας «Salus Index Awards 2018». Στην εκδήλωση βραβεύτηκαν οι εξαιρετικές επιδόσεις των εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα του φαρμάκου – υγείας – ομορφιάς, παρουσία εκπροσώπων της πολιτικής και επιχειρηματικής σκηνής καθώς και επίσημων φορέων του χώρου της Υγείας.

Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

6. Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων ο Όμιλος, μέσω έρευνας στα ενδιαφερόμενα μέρη, ήρθε σε επαφή με επιλεγμένες ομάδες ενδιαφερομένων μερών του και εξέτασε όλα τα θέματα και τα ζητήματα που εμπίπτουν στα όρια της έκθεσης του οργανισμού τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Βήμα 1: Εντοπισμός και ιεράρχηση των κυρίων ενδιαφερομένων μερών που θα συμπεριληφθούν στην εύρεση των ουσιαστικών θεμάτων. Περιλαμβάνει ομάδες ενδιαφερομένων μερών όπως είναι οι Εργαζόμενοι, οι Επαγγελματίες Υγείας, οι Φαρμακαποθήκες, οι Προμηθευτές, οι Εκπρόσωποι ΜΜΕ και οι Εκπρόσωποι Συλλόγων Ασθενών.

Βήμα 2: Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών Εταιρικής Υπευθυνότητας (οικονομικοί, περιβαλλοντικοί, εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κοινωνικοί, υπεύθυνες υπηρεσίες κ.λπ.) με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI.

Βήμα 3: Διεξαγωγή έρευνας, μέσω ερωτηματολογίου, στα βασικά εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη για την κατάταξη των δεικτών αειφορίας σε δύο επίπεδα:

- Σπουδαιότητα
- Επιπτώσεις

Βήμα 4: Δημιουργία πίνακα (γράφημα) που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής απόψεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας (Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες Υγείας, Φαρμακαποθήκες, Προμηθευτές, Εκπρόσωποι ΜΜΕ, Εκπρόσωποι Συλλόγων Ασθενών, Φαρμακοποιοί) αλλά και από την πλευρά της Διοίκησης, ως ουσιαστικά θέματα χαρακτηρίζονται τα παρακάτω:

- Ασφάλεια Προϊόντων
- Ποιότητα Προϊόντων
- Οικονομική Επίδοση
- Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία
- Καταπολέμηση της Διαφθοράς
- Προσωπικά Δεδομένα Πελατών
- Παροχή Υπηρεσιών
- Συμμόρφωση με νομοθεσία περί ανταγωνισμού
- Κατανάλωση Ενέργειας
- Ίσες αμοιβές
- Πρακτικές Προμηθευτών
- Τοπικές Κοινωνίες
- Εθελοντισμός
- Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις

Οι άνθρωποί μας

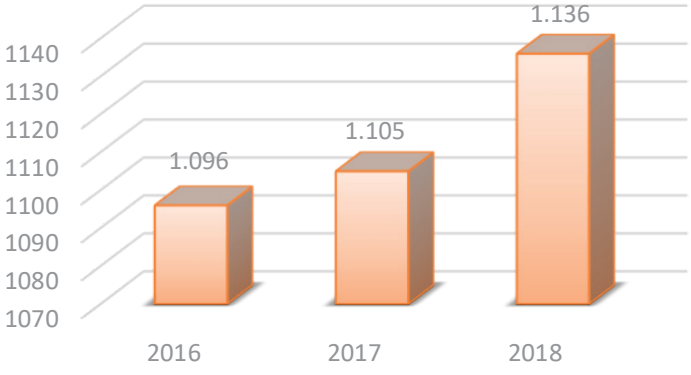
7. Οι άνθρωποί μας

> **“Η μεγαλύτερη μας δύναμη, ο άνθρωπος”**

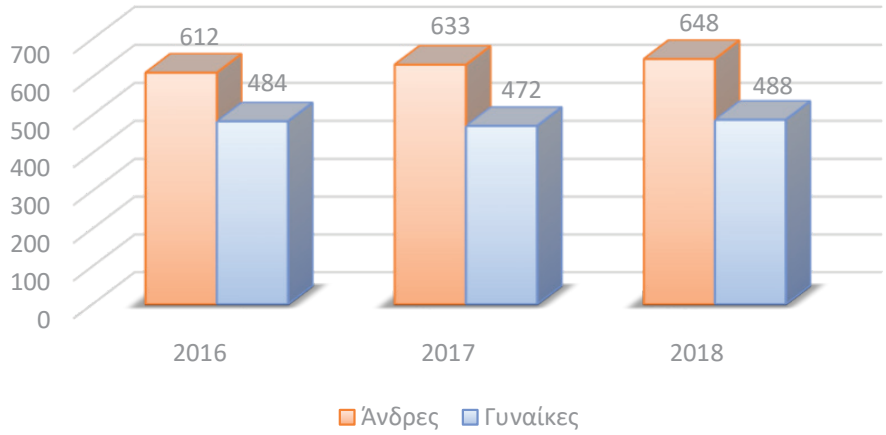
Ο Όμιλός μας θεωρεί ότι το πολυτιμότερό του κεφάλαιο είναι οι άνθρωποί του. Γι’ αυτό και επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας, της οργάνωσης και των υπηρεσιών που παρέχει. Πρωταρχικό του μέλημα αποτελεί η διατήρηση του υψηλού επιπέδου προσωπικού, μέσα από προγράμματα επιμόρφωσης σε θέματα παραγωγής, ποιοτικού ελέγχου, προώθησης προϊόντων και χρήσης σύγχρονων τεχνολογιών, καθώς και η χρηματοδότηση μετεκπαίδευσης των στελεχών του. Η πίστη στο όραμα και στην εταιρική φιλοσοφία είναι βασικό κριτήριο αξιολόγησης όλων των ανθρώπων του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται, σε κάθε τομέα και σε κάθε φάση δραστηριότητας, η ποιότητα των προσφερομένων προϊόντων και υπηρεσιών.

7.1 Απασχόληση

Ο Όμιλος απασχολεί συνολικά πάνω από 1.136 άτομα και όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Τα τελευταία χρόνια υπάρχει μεγάλη αύξηση προσωπικού στην ΒΙΑΝ Α.Ε.



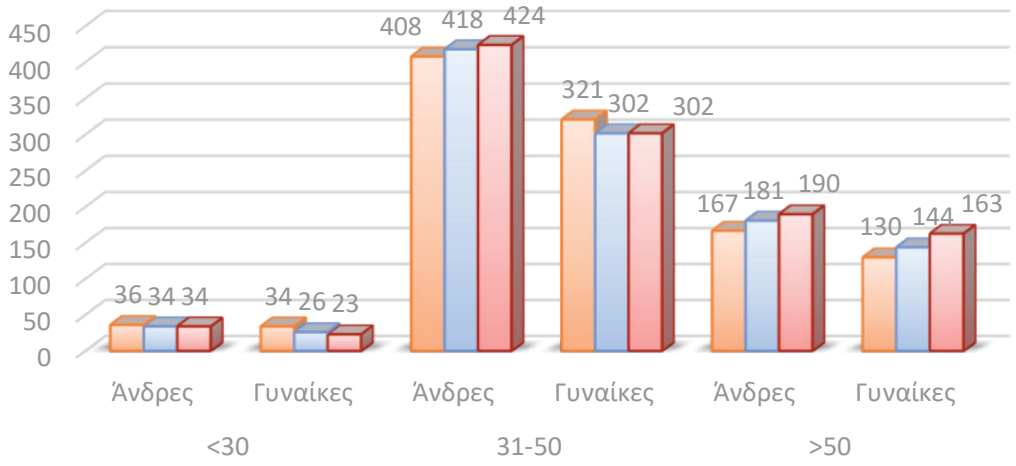
Διάγραμμα *4: Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στον Όμιλο για τα έτη 2016-2018*



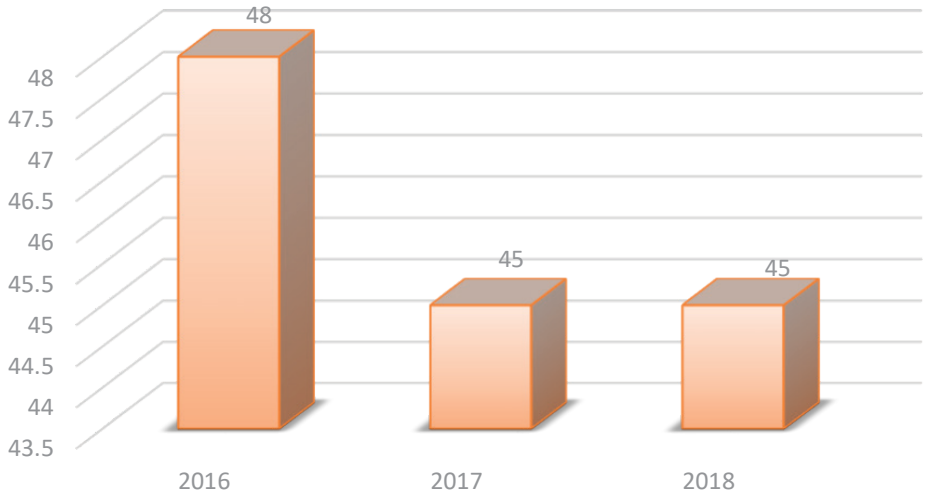
Διάγραμμα *5: Ανάλυση εργαζομένων Ομίλου κατά φύλο για τα έτη 2016-2018*

	2016	2017	2018
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης			
Άνδρες	0	0	0
Γυναίκες	1	1	1
Αριθμός εργολάβων			
Άνδρες	2	3	3
Γυναίκες	0	0	0
Αριθμός εποχιακών εργαζομένων			
Άνδρες	7	1	6
Γυναίκες	8	2	5
Αριθμός εξωτερικών συνεργατών			
Άνδρες	8	8	8
Γυναίκες	0	0	0

Πίνακας *2: Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης, εργολάβων, εποχιακών εργαζομένων και εξωτερικών συνεργατών (2016-2018)*



Διάγραμμα *6: Ανάλυση εργαζομένων Ομίλου ανά ηλικιακή ομάδα (2016-2018)*



Διάγραμμα *7: Γυναίκες σε διοικητικές θέσεις (2016-2018)*

7.2 Βελτίωση της Ζωής

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης στην επιλογή και στην πρόοδο, όλοι απολαμβάνουν ίσης μεταχείρισης, βασιζόμενης στις ικανότητες και δεξιότητές τους χωρίς κανενός τύπου διάκριση.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στο να διαφυλάττει την ηθική ακεραιότητα των εργαζομένων και εγγυάται το δικαίωμα σε συνθήκες σεβασμού της εργασίας και της προσωπικής αξιοπρέπειας. Προστατεύει τους εργαζομένους της από όλες τις πράξεις ψυχολογικής πίεσης ή βίας και καταδικάζει τις όποιες συμπεριφορές ή στάσεις που είναι επιβλαβείς στο άτομο, στις προσωπικές του πεποιθήσεις ή στα ήθη. Ξεκάθαρα καταδικάζει οποιαδήποτε παρενόχληση στις εργασιακές σχέσεις και παράλληλα επιδιώκει να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο παρενοχλήσεων, όπου υπάρχει σεβασμός προς όλους τους εργαζομένους.

Ο Όμιλός μας σέβεται την ιδιωτικότητα και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και διασφαλίζει το απόρρητο των εργασιακών αρχών. Συλλέγει και διατηρεί τα προσωπικά δεδομένα που χρειάζονται για την υποστήριξη λειτουργιών όπως οι παροχές, οι αποζημιώσεις και η μισθοδοσία, καθώς και για άλλους σκοπούς όπως απαιτείται από τη νομοθεσία. Δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων.

Ο Όμιλος παρέχει σε όλους τους εργαζομένους, ασφαλιστικό πακέτο ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής κάλυψης. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος παρέχει κατ' έτος ένα πλήρες check up σε όλο το προσωπικό του.

Καλάθι Καλωσορίσματος Νεογέννητου

Ο Όμιλος δημιούργησε ένα πανέμορφο «Καλάθι Καλωσορίσματος Νεογέννητου» το οποίο παραλαμβάνουν οι εργαζόμενες και οι σύζυγοι των εργαζομένων του προσωπικού της ΒΙΑΝΕΞ και της ΒΙΑΝ που αποκτούν παιδάκι. Η συγκεκριμένη ενέργεια αποτελεί μια ευγενική προσφορά του Ομίλου Γιαννακόπουλου στις νέες μητέρες, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη στήριξή του στο θεσμό της μητρότητας. Η εν λόγω ενέργεια τονίζει τη μεγάλη σημασία που δίνει ο Όμιλος στην οικογένεια, καθώς αποτελεί προτεραιότητα η φροντίδα των εργαζομένων του και των οικογενειών τους. Το καλάθι αυτό περιέχει όλα όσα χρειάζεται η νέα μητέρα τις πρώτες ημέρες αυτού του νέου ταξιδιού.

Κατασκηνώσεις

Οι εργαζόμενοι της ΒΙΑΝΕΞ και της ΒΙΑΝ ενημερώνονται στις αρχές κάθε καλοκαιριού για προσφορές σε κατασκηνώσεις (ολοήμερες και πολυήμερες) και έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν αυτή που επιθυμούν για τα παιδιά τους, με πολύ μικρότερο κόστος από το αρχικό.

«Προσέχω την Υγεία μου»

Το 2017 έγινε η έναρξη του Προγράμματος «Προσέχω την Υγεία μου!». Το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μέσα από το Πρόγραμμα «Προσέχω την Υγεία μου!» ενημερώνει συχνά το προσωπικό του Ομίλου σχετικά με την πρόληψη ασθενειών, ενώ δίνει τη δυνατότητα να συμμετάσχουν και οι σύζυγοι του προσωπικού σε εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις με πολύ χαμηλό κόστος. Η ενημέρωση αυτή συνδυάζεται εν όψει αντίστοιχης παγκόσμιας ημέρας.

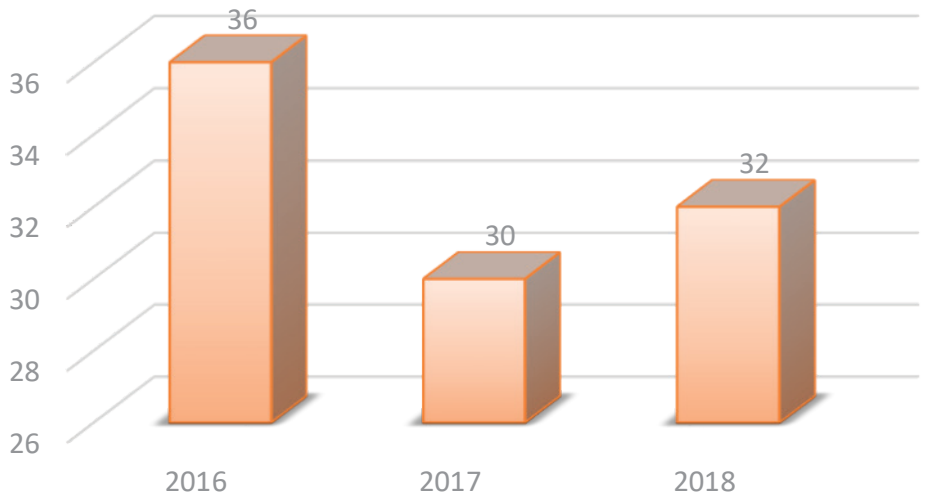
Εκδηλώσεις

Ο Όμιλος, πολλές φορές, προσφέρει προσκλήσεις για εκδηλώσεις στο προσωπικό του. Πιο συγκεκριμένα, υποστηρίζοντας το Κ.Ε.Φ.Ι., διέθεσε προσκλήσεις για εκδήλωση στο Θέατρο ελληνικών χωρών «Δόρα Στράτου». Επιπρόσθετα, προσφέρθηκε στο προσωπικό μεγάλος αριθμός προσκλήσεων για το τουρνουά μπάσκετ «Παύλος Γιαννακόπουλος», το οποίο πραγματοποιήθηκε στη μνήμη του Προέδρου και Ιδρυτή της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.

7.3 Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Το προσωπικό του Ομίλου οφείλει να είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο, τόσο σε θέματα που άπτονται της ιατροφαρμακευτικής ενημέρωσης, όσο και γενικά του τομέα της αρμοδιότητάς του. Για το λόγο αυτό λαμβάνει συνεχώς μέρος σε εκπαιδευτικά επιμορφωτικά σεμινάρια (εντός και εκτός του Ομίλου), συνεισφέροντας έτσι στην καλύτερη ενημέρωση των Επαγγελματιών Υγείας.

Τον Οκτώβριο του 2017, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση του προσωπικού με θέμα «Προσωπικά δεδομένα - Προστασία των προσωπικών δεδομένων με το GDPR».



Διάγραμμα *8: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης Ομίλου ανά εργαζόμενο (2016-2018)*

Ενώ έχει παρατηρηθεί μείωση στο μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, έχει αυξηθεί ο αριθμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων το τελευταίο έτος κατά 25%. Ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοί μας έχουν εκπαιδευτεί σε περισσότερα θέματα.

«Τράπεζα Γνώσης ΒΙΑΝΕΞ»

Το 2018 πραγματοποιήθηκε η έναρξη του νέου προγράμματος που ονομάσθηκε «Τράπεζα Γνώσης ΒΙΑΝΕΞ», μιας πρωτοβουλίας που εντάσσεται στο πλαίσιο των προγραμμάτων που έχει θεσπίσει το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου. Μέσω του Προγράμματος, οι εργαζόμενοι των εταιρειών ΒΙΑΝΕΞ και ΒΙΑΝ έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν ομιλίες και workshops πάνω σε ενδιαφέροντα και χρήσιμα θέματα της καθημερινότητας. Τα θέματα αυτά αναπτύσσουν ειδικοί στον κάθε τομέα και μάλιστα ενθαρρύνεται η συμμετοχή και των μελών των οικογενειών του προσωπικού.

7.4 Πολιτική Αμοιβών

Οι μισθολογικές αποδοχές των εργαζομένων διατηρήθηκαν, παρά την κρίση, σταθερές. Η πολιτική του Ομίλου μας είναι να μην υπάρχουν διακρίσεις στη μισθοδοσία ως προς το φύλο, τη θρησκεία, την εθνικότητα κ.ά. Η θέση που αναλαμβάνει ο κάθε εργαζόμενος βασίζεται πάντα στο μορφωτικό του επίπεδο, στις ικανότητες και στις δεξιότητές του.

7.5 Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων

Ο Όμιλος φροντίζει να παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό του ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας. Δεσμεύεται για την πρόληψη κινδύνων για τον άνθρωπο σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς, τη διάδοση και την εδραίωση της κουλτούρας ασφάλειας στο χώρο εργασίας, με την ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης στους κινδύνους και τη χρήση όλων των αναγκαίων πόρων για την εγγύηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων του.

Στα εργοστάσιά μας τηρούνται αυστηρά πρωτόκολλα και διαδικασίες, καθώς και ξεκάθαροι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας. Είναι υποχρεωτική η χρήση των ατομικών μέσων προστασίας (μάσκες, γάντια, γυαλιά, κ.λπ.), καθώς και η πλήρης συμμόρφωση με τους σχετικούς κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας. Όλα αυτά επιβεβαιώνονται με τη συνεχή και σωστή εφαρμογή του Συστήματος Ποιότητας, το οποίο προβλέπει μια σειρά από επιμέρους διαδικασίες για κάθε δραστηριότητα. Η εναρμόνιση με τους κανόνες ασφαλείας και υγιεινής ελέγχεται καθημερινά, ενώ παράλληλα γίνονται τόσο περιοδικοί έλεγχοι όσο και εσωτερικές επιθεωρήσεις.

Επιπρόσθετα, έχουν συνταχθεί 11.000 οδηγίες ασφαλείας από τους Διευθυντές των Μονάδων, ώστε το προσωπικό να τις εφαρμόζει σε όλες τις φάσεις των διεργασιών.

Η μακρόχρονη παραμονή των εργαζομένων στον Όμιλο, αποδεικνύει τόσο την τήρηση των κανόνων αυτών, όσο και την ύπαρξη ενός ασφαλούς και φιλικού περιβάλλοντος για τον εργαζόμενο.

Στόχος του Ομίλου μας είναι τα μηδενικά ατυχήματα και για το λόγο αυτό ακολουθούμε πάρα πολύ αυστηρές διαδικασίες και παρέχουμε στο προσωπικό, συνεχή εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας.

Ημέρες Απώλειας Εργασίας	2016	2017	2018
Ασθένειες	3.264	3.484	3.510
Γονικές άδειες (Σχολείου και Μητρότητας)	4.277	4.647	3.652

Πίνακας *3: Αριθμός ημερών απώλειας εργασίας λόγω ασθενειών και γονικών αδειών Ομίλου (2016-2018)*

7.6 Οδική Ασφάλεια

Καθώς ένα σημαντικό ποσοστό των εργαζομένων μετακινείται οδικά κατά τον εργάσιμο χρόνο σε όλη την Ελλάδα, ο Όμιλος φροντίζει να διασφαλίζει κατά το μεγαλύτερο δυνατό βαθμό την ασφάλεια του προσωπικού αυτού. Έτσι, φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των οχημάτων που μισθώνονται επιλέγοντας καινούργια αυτοκίνητα από κορυφαίες αυτοκινητοβιομηχανίες και χρονομισθωτικές εταιρείες, καθώς και την έγκαιρη και πλήρη συντήρηση αυτών στις προβλεπόμενες ημερομηνίες. Για το λόγο αυτό, ο κάθε υπάλληλος οδηγός διατηρεί Εγχειρίδιο Διαδικασιών με Οδηγίες για τη Χρήση / Συντήρηση του εταιρικού αυτοκινήτου.

7.7 Εθελοντισμός Εργαζομένων

Σε όλες τις εθελοντικές δράσεις συμμετέχει το προσωπικό όλων των Τμημάτων του Ομίλου, από όλη την Ελλάδα.

Αφιερωμένο στους πληγέντες της Δυτικής Αττικής το 11ο Πρόγραμμα Αλληλεγγύης

Τροποποιώντας τα αρχικά σχέδια επιλογής συγκεκριμένων ιδρυμάτων προς στήριξη στο πλαίσιο του 11ου Προγράμματος Αλληλεγγύης του Ομίλου, η Ομάδα Δράσης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης αποφάσισε από την πρώτη στιγμή της τραγωδίας, να εστιάσει όλες τις προσπάθειες και ενέργειές της στη

στήριξη των συνανθρώπων μας στη Δυτική Αττική. Κινητοποιώντας το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου ΒΙΑΝΕΞ σε όλη την Ελλάδα, δημιουργήθηκε μία αλυσίδα αλληλεγγύης και στήριξης. Η ανταπόκριση όλων των εργαζομένων ήταν άμεση και συγκινητική, καθώς συγκεντρώθηκε χρηματικό ποσό για τη στήριξη, κυρίως, οικογενειών με άνεργα μέλη, στις πληγείσες περιοχές. Την Τετάρτη 20/12/2017, αντιπροσωπεία αποτελούμενη από τέσσερις εργαζόμενους της εταιρείας, με επικεφαλής τη Διευθύντρια Προσωπικού, κα. Άννα Γεωργίου και την Υπεύθυνη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, κα. Όλγα Τριανταφύλλου, επισκέφθηκε την περιοχή της Μάνδρας. Σε κεντρικό σημείο της πόλης, οι πληγείσες οικογένειες έλαβαν την οικονομική βοήθεια, σε μια συγκινησιακά φορτισμένη ατμόσφαιρα.

12ο Πρόγραμμα Αλληλεγγύης

Την Τετάρτη 19 Μαρτίου 2018, εργαζόμενοι της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε και ΒΙΑΝ Α.Ε συμμετείχαν εθελοντικά στην κατασκευή πασχαλινών λαμπάδων, στο Αμφιθέατρο των Κεντρικών Γραφείων της ΒΙΑΝΕΞ, στη Βαρυμπόμπη. Οι εθελοντές ετοίμασαν, με ιδιαίτερη φροντίδα, τις λαμπάδες σε σχέδιο που δημιουργήθηκε μόνο για το προσωπικό του Ομίλου. Η επιτυχία του προγράμματος ήταν πολύ μεγάλη, καθώς οι λαμπάδες εξαντλήθηκαν μέσα σε μία ημέρα και κατασκευάστηκε νέα, τριπλάσια ποσότητα από την αρχική, η οποία και αυτή εξαντλήθηκε αμέσως. Τα χρήματα από την πώληση των λαμπάδων παραδόθηκαν στην οργάνωση «Κάνε Μια Ευχή Ελλάδος», συμβάλλοντας στο σημαντικό έργο της για την πραγματοποίηση των πιο βαθιών επιθυμιών παιδιών 3-18 ετών, με σοβαρές και απειλητικές ασθένειες. Ενισχύοντας με δύναμη και ελπίδα τον αγώνα για ζωή αυτών των παιδιών, οι εργαζόμενοι του Ομίλου Γιαννακόπουλου με τη στήριξη και της Διοίκησης, απέδειξαν την έντονη ευαισθησία τους, όπως κάνουν πάντα σε θέματα αλληλεγγύης.

13ο Πρόγραμμα Αλληλεγγύης

Στο 13ο Πρόγραμμα Αλληλεγγύης, που στήριξε το έργο ιδρυμάτων σε όλη την Ελλάδα προσφέροντας δώρα αγάπης σε συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη, συμμετείχαν όπως κάθε χρόνο οι εργαζόμενοι των εταιρειών ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. & ΒΙΑΝ Α.Ε. Η «Φλόγα» και ο «Θεόφιλος» στην Αθήνα, τα «Παιδικά Χωριά SOS» στο Πλαγιάρι Θεσσαλονίκης, τα «Χελιδωνάκια» στη Λάρισα, το «Ορφανοτροφείο Ιεράς Μονής Παναγιάς Καλυβιανής» στην Κρήτη και το «Φωτεινό Αστέρι» στην Πάτρα, ήταν τα ιδρύματα στα οποία δόθηκαν μεγάλες ποσότητες τροφίμων, ειδών προσωπικής υγιεινής κ.ά. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι των εταιρειών ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. & ΒΙΑΝ Α.Ε. είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε μία πρωτότυπη εθελοντική δράση. Το Σάββατο 15 Δεκεμβρίου 2018, επισκέφθηκαν τη Σχολή Μαγειρικής Etoile και υπό την καθοδήγηση των ειδικών παρασκεύασαν χριστουγεννιάτικα γλυκίσματα τα οποία δόθηκαν σε άστεγους συνανθρώπους μας με τη βοήθεια της μη κερδοσκοπικής Οργάνωσης Emfasis.

Κοινωνία

8. Κοινωνία

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία είναι διαρκής με έμφαση στον άνθρωπο και στις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

8.1 Προσφορά στην Κοινωνία

Υποστηρίζει ενεργά Ενώσεις, Οργανισμούς και Κοινωφελή Ιδρύματα, σε πολλούς τομείς. Ενδεικτικά, αναφέρουμε φορείς στους οποίους προχωρήσαμε σε δωρεά φαρμάκων για τα έτη 2017 και 2018:

- Γιατροί του κόσμου,
- Κοινωνικό Φαρμακείο Δήμου Παλλήνης,
- Κοινωνικό Φαρμακείο Δήμου Ηλιούπολης,
- Το Χαμόγελο του Παιδιού,
- Γενικό Φιλόπτωχο Ταμείο Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών,
- Κέντρο Υποδοχής & Αλληλεγγύης Δήμου Αθηναίων (Κ.Υ.Α.Δ.Α),
- Άσυλο Ανιάτων, κ.ά.

Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με τις Πανεπιστημιακές Κλινικές και τα Ερευνητικά Κέντρα της χώρας, με σκοπό την προώθηση της επιστημονικής γνώσης και την άμεση αξιοποίηση των ερευνών στα 4 υπερσύγχρονα παραγωγικά κέντρα της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., προς όφελος του Έλληνα πολίτη.

Πραγματοποιήθηκαν χορηγίες και δωρεές σε Ιατρικές Κοινότητες και Δημόσιες Δομές, καθώς και δωρεές φαρμάκων σε Κοινωνικά Φαρμακεία Δήμων, κ.ά.

Έτος	Συνεισφορά σε €
2016	212.300
2017	185.000
2018	463.800

Πίνακας *4: Συνεισφορά του Ομίλου στην Κοινωνία (2016-2018)*

Ο Όμιλος προσφέρει, μεγάλες ποσότητες Συνταγογραφούμενων και Μη Συνταγογραφούμενων φαρμάκων, (Αντιβιοτικά, Ψυχιατρικά, Οφθαλμικά, Σκευάσματα σιδήρου, κ.ά.), ειδών παιδικής φροντίδας και διατροφής σε Οργανισμούς, Ιδρύματα, Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, καθώς και όπου αλλού υπάρχει ανάγκη.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα τεμάχια προϊόντων που δόθηκαν ως δωρεά σε φορείς από τον Όμιλο.

Έτος	Τεμάχια
2016	66.000
2017	1.365
2018	33.596

Πίνακας *5: Προσφορά τεμαχίων προϊόντων από τον Όμιλο σε φορείς (2016-2018)*

8.2 Προγράμματα Εταιρικής Υπευθυνότητας

Παιδικά Χωριά SOS

Τα Παιδικά Χωριά SOS στηρίζουν εμπράκτως οι εταιρείες του Ομίλου Γιαννακόπουλου, ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε και ΒΙΑΝ Α.Ε, με συνεχείς δράσεις και προγράμματα εθελοντισμού, θέλοντας να προσφέρουν μια ζεστή αγκαλιά σε παιδιά που τόσο το έχουν ανάγκη. Το προσωπικό και η διοίκηση του Ομίλου έχουν αναπτύξει προγράμματα εθελοντισμού, προσφέροντας μεταξύ άλλων ποσότητες τροφίμων, απορρυπαντικών και χρήσιμων ειδών για την καθημερινότητα στα Χωριά στη Βάρη και στο Πλαγιάρι Θεσσαλονίκης. Επίσης, έχουν προσφέρει βιβλία και γραφική ύλη, αλλά και εθελοντική εργασία στις εγκαταστάσεις του Παιδικού Χωριού SOS Βάρης, συμμετέχοντας σε γιορτή για μικρούς και μεγάλους και χαρίζοντας πολλά δώρα στα παιδιά του Χωριού. Πρόσφατα, ο Όμιλος Γιαννακόπουλου ανταποκρίθηκε στο αίτημα των Παιδικών Χωριών SOS για είδη παιδικής φροντίδας. Η ΒΙΑΝ Α.Ε κάλυψε για ένα εξάμηνο με δωρεά προϊόντων τις ανάγκες των βρεφών και νηπίων έως 5 ετών που έχουν υποστεί κακοποίηση ή παραμέληση και φιλοξενούνται στον Ξενώνα Βρεφών SOS στο Μαρούσι και στο Αναρρωτήριο Πεντέλης. Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. θα συνεχίσουν να βρίσκονται δίπλα στα παιδιά που ζουν και μεγαλώνουν στα Παιδικά Χωριά SOS.

Δωρεά Φαρμάκων

Το 2017 και 2018 ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε δωρεά φαρμάκων στο Κέντρο Υγείας Δήμου Καλλιθέας, στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Τρικκαίων, στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Κηφισιάς, στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Θεσσαλονίκης, στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Καισαριανής, στο Γενικό Φιλόπτωχο Ταμείο Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών για το Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Χαλανδρίου, στο Μητροπολιτικό Κοινωνικό Ιατρείο Ελληνικού, στο Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Παλλήνης.

Συμμετοχή στον 36ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας

Στο πλαίσιο της συμμετοχής της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και της ΒΙΑΝ Α.Ε. στον 36ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, ο Όμιλος συνδύασε την συμμετοχή του και προχώρησε σε δωρεά φαρμάκων στο Άσυλο Ανιάτων.

Δωρεά στο Δήμο Ραφήνας - Πικερμίου, Μαραθώνα και Μεγάρων για τους πληγέντες από τις πυρκαγιές

Στις καταστροφικές φωτιές το καλοκαίρι του 2018 στην περιοχή της Αττικής, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. στάθηκαν δίπλα στον τόπο της τραγωδίας. Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην ανυπολόγιστη καταστροφή που βίωσαν πολλοί συνάνθρωποί μας - στο Μάτι, στη Ραφήνα και στο Νέο Βουτζά - οι εταιρείες του Ομίλου Γιαννακόπουλου στάθηκαν αλληλέγγυες στο πλευρό όλων όσων επλήγησαν καθώς και στις οικογένειες τους, στο πλαίσιο κάθε προσπάθειας που κατέβαλαν για την ανακούφισή τους από τις καταστροφές και τον πόνο. Μέσα σε λίγες ώρες οι εταιρείες ΒΙΑΝΕΞ και ΒΙΑΝ βρέθηκαν στον τόπο της καταστροφής και ανταποκρίθηκαν στις ανάγκες για φαρμακευτικά είδη σε συνεργασία με τους επισήμους φορείς και Δήμους. Την Τετάρτη 25 Ιουλίου 2018 διέθεσαν δύο φορτηγά που έφτασαν στα κέντρα συλλογής στον τόπο της τραγωδίας με είδη πρώτης φροντίδας, όπως βρεφικά γάλατα σε σκόνη, κρέμες για τα εγκαύματα, κολλύρια και αλλά φάρμακα, τα οποία διανεμήθηκαν στα κέντρα συλλογής.

«Άλμα Ζωής» - 10ο Greece Race for the Cure

Ο Όμιλος συμμετείχε στον επετειακό, δέκατο αγώνα δρόμου και περιπάτου στο κέντρο της Αθήνας, ενάντια στον καρκίνο του μαστού, στηρίζοντας και χορηγικά τη διοργάνωση. Επίσης, διατέθηκε ενημερωτικό υλικό και προϊόντα Tonotil στους συμμετέχοντες.

Επισκέψεις στα Εργοστάσια μας

Τα τέσσερα υπερσύγχρονα εργοστάσια της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προσφέρονται για επισκέψεις φοιτητών φαρμακευτικών σχολών της Ελλάδας και του εξωτερικού.

Ενδεικτικά αναφέρουμε πως:

- Τον Απρίλιο του 2018 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο Α' Εργοστάσιο από ομάδα τελειοφοίτων Βοηθών Φαρμακείου του ΙΕΚ PRAXIS, Χαλκίδος.

- Το Γ΄ Εργοστάσιο είχε την χαρά στα μέσα του Μαΐου 2018 να φιλοξενήσει και ξεναγήσει ομάδας 50 φοιτητών της Φαρμακευτικής Σχολής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.
- Στο Εργοστάσιο Γ΄ της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. πραγματοποιήθηκε το 2018 η εκπαιδευτική επίσκεψη ομάδας 26 φοιτητών διαφόρων τμημάτων και ενός επιβλέποντος καθηγητή του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνιας στο Σαν Ντιέγκο. Η επίσκεψη περιελάμβανε καλωσόρισμα από τη Διευθύντρια του εργοστασίου κ. Μίρκα Κωνσταντινίδου, εταιρική παρουσίαση από το Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων κ. Χρήστο Χριστίδη ενώ οι κ.κ. Ν. Ράπτης, Δ/ντης Παραγωγής & Εμ. Αυγερινός, Δ/ντης Ποιοτικού Ελέγχου φρόντισαν για την ξενάγηση των φοιτητών σε επιλεγμένους χώρους του εργοστασίου.

Συνολικά 169 άτομα επισκέφθηκαν τα εργοστάσια μας κατά το έτος 2017 και ακόμα 169 το 2018.

«Prosfeerουμε»

Κατά το έτος 2017 και μέσα από τη συμμετοχή μας στο Πρόγραμμα «Prosfeerουμε» του ΣΦΕΕ, ο Όμιλος Γιαννακόπουλου προσέφερε στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας της Περιφέρειας Ηπείρου, (Ιωάννινα, Ίδρυμα προστασίας παιδιού Ιωαννίνων), στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης Αλεξανδρούπολης, στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Λήμνου καθώς και στο Γηροκομείο Ζωσιμάδων Ιωαννίνων. Στα παραπάνω συμμετείχε άλλοτε με γραφική ύλη και άλλοτε με φαρμακευτικό υλικό.

Gefyra

Η ΒΙΑΝΕΞ υπέγραψε δήλωση δέσμευσης και έγινε υποστηρικτής του προγράμματος Gefyra (Greek Enterprises for Youth Reinforcement Acceleration) του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Hellas). Το πρόγραμμα στοχεύει στη δημιουργία ενός νέου μοντέλου προσφοράς από τις επιχειρήσεις ποιοτικών θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση» σε 3 άξονες (μαθητεία, πρακτική άσκηση, επαγγελματική κατάρτιση), με απώτερο στόχο τη συμβολή στη μείωση της ανεργίας των νέων.

ΣΦΕΕ Business Days

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συμμετείχε στα ΣΦΕΕ Business Days τα έτη 2017 και 2018, με ομιλητή τον κ.Χρ. Χριστίδη στέλεχος της εταιρείας, παρουσιάζοντας τη δομή και τη λειτουργία της σε τελειόφοιτους και απόφοιτους του Πανεπιστημίου Αθηνών. Επιπλέον, συμμετείχε και το 2018 στο Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας (Panorama Business Days), σε πάνελ με τίτλο «Εξελίξεις στον φαρμακευτικό κλάδο: τάσεις και ευκαιρίες για επιχειρηματικότητα και απασχόληση» με ομιλητή τον κ. Κων. Παναγούλια.

ΕΔΔΥΠΠΥ

Η ΒΙΑΝΕΞ προχώρησε σε υποστήριξη δράσης ευαισθητοποίησης του ΕΔΔΥΠΠΥ (Ελληνικού Διαδημοτικού Δικτύου Υγιών Πόλεων & Προαγωγής Υγείας). Πιο συγκεκριμένα, υπήρξε χορηγός στην Εκστρατεία Ενημέρωσης για τον Εμβολιασμό Ενηλίκων για Γρίπη - Πνευμονία - Έρπητα ζωστήρα σε 19 Δήμους στην Ελλάδα.

Τράπεζα Αίματος

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έχει δημιουργήσει την «Τράπεζα Αίματος της ΒΙΑΝΕΞ». Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο αριθμός των εργαζομένων που συμμετείχε στην εθελοντική αιμοδοσία τα έτη 2016-2018.

2016	74 εργαζόμενοι
2017	7 εργαζόμενοι
2018	11 εργαζόμενοι

Πίνακας *6: Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχε στην εθελοντική αιμοδοσία (2016-2018)*

Πρωτοβουλία «Αυτοκόλλητο του Μπορούμε».

Ο Οργανισμός Μπορούμε έστειλε το αυτοκόλλητο / σήμα του ως ένδειξη αναγνώρισης της συμβολής του Ομίλου Γιαννακόπουλου στο δίκτυο διάσωσης και προσφοράς τροφίμων. Το αυτοκόλλητο πιστοποιεί την εκ μέρους μας έμπρακτη στήριξη στον περιορισμό της σπατάλης τροφίμων και στην αύξηση της επισιτιστικής προσφοράς. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύεται η δράση της κοινωνικής προσφοράς και η ευρύτερη διάδοση του μηνύματος «Καμιά Μερίδα Φαγητού Χαμένη».

Υποστήριξη Σχολείων

Τα έτη 2017 και 2018, ο Όμιλος, προχωρώντας με δωρεά Η/Υ, laptops και πολυμηχανημάτων, στήριξε τα εξής σχολεία:

- Σχολείο Δελβινακίου στο Πωγώνι Ιωαννίνων
- Δημοτικό Σχολείο Σεληνίων στη Σαλαμίνα
- 3ο Δημοτικό Σχολείο Αθηνών
- 20ο Δημοτικό Περιστερίου
- Δημοτικό Σχολείο και νηπιαγωγείο Περιστέρας (Βόρεια Ελλάδα)
- Γυμνάσιο Βροσίνας Ιωαννίνων
- 25ο Δημοτικό Σχολείο Θεσσαλονίκης
- 9ο 12θέσιο Δημοτικό Σχολείο Αλεξανδρούπολης

Υποστήριξη Φορέων/Χορηγίες

- Ο Όμιλος Γιαννακόπουλου προσφέρει μέσω του Οργανισμού «Μπορούμε» γεύματα σε Ιδρύματα, Ορφανοτροφεία και αστέγους. Το σύνολο των προσφερθέντων γευμάτων για τα έτη 2017 και 2018 ήταν 738.
- Η BIAN Α.Ε. προχώρησε σε δωρεά προϊόντων γάλακτος βρεφικής ηλικίας στο Γαλήνη των ΑΜΕΑ και σε δωρεά ειδών παιδικής φροντίδας στο Σύλλογο Προστασίας Αγέννητου Παιδιού «Η Αγκαλιά».
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στήριξε με χορηγία την εκδήλωση της ομάδας του πολιτιστικού προγράμματος του Ειδικού Λυκείου Ιλίου.
- Πραγματοποιήθηκε χορηγία στην 4η Γιορτή Υγείας «Εμβολιούπολη», όπου η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έγινε χορηγός για την κατασκευή ξύλινων παιχνιδιών με σκοπό την εξοικείωση των παιδιών με τον εμβολιασμό.
- Το Μάρτιο του 2017, η εταιρεία BIAN Α.Ε. προχώρησε σε προσφορά ειδών παιδικής φροντίδας στηρίζοντας το Ίδρυμα Μ.Κόκκορη της Ιεράς Μονής Αρχιεπισκοπής Αθηνών.
- Το Δεκέμβριο του 2017, μεγάλη ποσότητα τροφίμων συλλέχθηκε και παραδόθηκε από το προσωπικό του Τμήματος της ΒΙΑΝΕΞ/MCP στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Παλλήνης.
- Ο Όμιλος κάλυψε τα έξοδα μακροχρόνιας διαμονής στην Αθήνα ενός ζεύγους, λόγω νοσηλείας του παιδιού τους στο Νοσοκομείο Παίδων.
- Το 2017 προχώρησε σε χορηγία στη Μονάδα Εφηβικής Υγείας (Μ.Ε.Υ.) για την ανάπτυξη δράσεων με στόχο την ενημέρωση του κοινού σε θέματα εφηβικής υγείας, πρόληψης και αγωγής υγείας, χορηγία φυλλαδίου που μοιράσθηκε στα σχολεία.
- Το 2017 ο Όμιλος Γιαννακόπουλου στήριξε με δωρεά φαρμάκων τον Δήμο Μάνδρας.
- Τον Μάρτιο του 2017 η ΒΙΑΝΕΞ έγινε χορηγός στο Συνέδριο «Δέσμευση για Βιώσιμη Ανάπτυξη - 17 Παγκόσμιοι Στόχοι για ένα κοινό καλύτερο μέλλον» που πραγματοποιήθηκε στο Δαίς.
- Πραγματοποιήθηκε δωρεά εισιτηρίων για τη Βοστώνη, σε φοιτητές της ομάδας iGEM Athens του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου για τη ανάπτυξη ενός εύχρηστου Kit για την άμεση ανίχνευση του ιού MERS-CoV.
- «Προσφέρουμε το Φως της Αγάπης μας, σε όσους έχουν χάσει την όρασή τους!». Με αυτό το σύνθημα το προσωπικό του Ομίλου στήριξε τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γονέων, Κηδεμόνων & Φίλων Ατόμων με Προβλήματα Όρασης & Πρόσθετες Αναπηρίες «Αμυμώνη» με την αγορά μεγάλης ποσότητας πασχαλινών λαμπάδων.
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συμμετείχε ως χορηγός της εκδήλωσης του θεσμού CR Index. Οι κοινωνικά υπεύθυνες εταιρείες βραβεύθηκαν την Τρίτη 20 Ιουνίου 2017, σε επίσημη εκδήλωση στο πλαίσιο του θεσμού CR Index. Την εκδήλωση διοργάνωσε για 9η συνεχή χρονιά το

Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης.

- Πραγματοποιήθηκε χορηγία στην ΕΠΟΣΚ, για την κάλυψη εξόδων του τοπικού πρωταθλήματος ποδηλασίας δρόμου μικρών κατηγοριών, το οποίο έγινε στο Ολυμπιακό Κωπηλατοδρόμιο Σχινιά. Τιμής ένεκεν το τοπικό πρωτάθλημα δρόμου ονομάστηκε «Παύλος Γιαννακόπουλος».
- Το προσωπικό της ΒΙΑΝΕΞ/MCP στήριξε το Περιοδικό ΣΧΕΔΙΑ. Πιο συγκεκριμένα, 101 άτομα λάμβαναν το περιοδικό για 6 συνεχόμενους μήνες.
- Τον Μάρτιο του 2018 η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συμμετείχε ως χορηγός στο ΔΥΟ Forum, που πραγματοποιήθηκε στο Ζάππειο Μέγαρο Αθηνών.
- Το 2018 η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε σε μεγάλη δωρεά φαρμάκων στο Νοσοκομείο Παίδων Αγ. Σοφία.
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε τον Οκτώβριο του 2018 σε χορηγία για τη συνέντευξη τύπου που διοργάνωσε η ΕΛΕΑΝΑ (Ελληνική Εταιρεία Αντιρευματικού Αγώνα) για την Παγκόσμια Ημέρα Οστεοπόρωσης.
- Τον Οκτώβριο του 2018 η ΒΙΑΝΕΞ προχώρησε σε χορηγία στο ΙΜΕΘΑ για συνέντευξη τύπου με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Θρόμβωσης. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές δράσεις από το ΙΜΕΘΑ με αφορμή αυτόν τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας με χορηγό και πάλι την ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. υπήρξε χορηγός (Οκτώβριος 2018) της ενημερωτικής Εκδήλωσης με θέμα «Ρευματικά Νοσήματα: Κατανόηση και διαχείριση της καθημερινότητας του χρόνιου πόνου» που διοργάνωσε η ΕΛΕΑΝΑ (Ελληνική Εταιρεία Αντιρευματικού Αγώνα) στο Πολιτιστικό Κέντρο - Εντευκτήριο Πανεπιστημίου Αθηνών, κτήριο «Κ.Παλαμάς» στην Αθήνα.
- Τον Οκτώβριο Α.Ε. του 2018 η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε με χορηγία στην ΕΛΛΟΚ για την διημερίδα με θέμα «Νέες θεραπείες για τον καρκίνο: προκλήσεις και ευκαιρίες για γιατρούς και ασθενείς» που πραγματοποιήθηκε στο Wyndham Grand Athens στην Αθήνα.
- Το Νοέμβριο του 2018 η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε σε υποστήριξη του Σωματείου Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του Νομού Λακωνίας.
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έγινε χορηγός στην Ειδική Έκδοση της Health Daily με τίτλο «Παραγωγή και εμπορία φαρμάκου στην Ελλάδα - Ιστορία, Ανάπτυξη, Όραμα», που εκδόθηκε τον Νοέμβριο του 2018.
- Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε σε δωρεά ποσού στο Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων του Αρσακείου Τοσιτσείου Β΄ Λυκείου Εκάλης, για την τελετή αποφοίτησης.
- Το 2018 η ΒΙΑΝ Α.Ε. προχώρησε με δωρεά φαρμάκων στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό.
- Τα έτη 2017 και 2018 ο Όμιλος υποστήριξε Πανεπιστημιακά και Νοσοκομειακά Ερευνητικά προγράμματα.

Περιβάλλον

9. Περιβάλλον

Το περιβάλλον είναι συνυφασμένο και συνδέεται άμεσα με τον άνθρωπο και την ποιότητα διαβίωσής του. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλός μας έχει θέσει ως βασικό άξονα το σεβασμό απέναντί του και κινείται σε αυτή την κατεύθυνση.

Η εταιρεία ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. σε συνεργασία με μηχανικούς, μελετητές και ειδικευμένους επιστήμονες (μηχανολόγους μηχανικούς, περιβαλλοντολόγους, ηλεκτρολόγους μηχανικούς, υδρογεωλόγους, κ.λπ.) μελετά, δοκιμάζει, ανακαινίζει, εκσυγχρονίζει, εγκαθιστά, προμηθεύεται, σχεδιάζει και εφαρμόζει σταδιακά, συστήματα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμό, ο οποίος βελτιώνει διαρκώς σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, δράσεις, διαδικασίες και επενδύσεις με βάση τις σύγχρονες τεχνολογικές και επιστημονικές εξελίξεις. Έτσι, ελαχιστοποιούνται οι επιπτώσεις στο περιβάλλον και εξοικονομούνται πόροι (κυρίως ενεργειακοί) και μειώνεται το ενεργειακό αποτύπωμα (σε όρους διοξειδίου του άνθρακα).

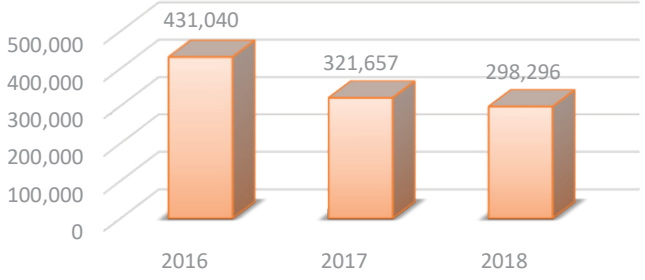
Εφαρμόζονται διαδικασίες, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός για την πρόληψη και τον έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης από αερίους ρύπους (φίλτρα, αποκονιωτές, καθαρότερα καύσιμα, κ.λπ.). Επίσης, για την επεξεργασία, τη διαχείριση και τη διάθεση των στερεών και υγρών αποβλήτων χρησιμοποιούνται ο πλέον σύγχρονος εξοπλισμός και εγκαταστάσεις όπως εξάτμιση υπό κενό και συμπύκνωση με χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση, προχωρημένη οξείδωση με χρήση υπεριώδους ακτινοβολίας και ειδικών αντιδραστηρίων, εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού με βιολογικές μεμβράνες κ.λπ., διαδικασίες μεταφοράς και διάθεσης αποβλήτων περιβαλλοντικά κατάλληλες και ασφαλείς για την προστασία των υδάτινων πόρων κ.λπ.

Γίνονται επίσης μελέτες για την εγκατάσταση και χρήση πράσινων προϊόντων, κυρίως για την παραγωγή και χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Α.Π.Ε.) φιλικές στο περιβάλλον, (όπως φωτοβολταϊκές εγκαταστάσεις), με μηδενικό αποτύπωμα διοξειδίου του άνθρακα, φυσικό αέριο ως καύσιμο, ενεργειακή αξιοποίηση καυσαερίων, κίνηση ανυψωτικών περονοφόρων οχημάτων με ηλεκτρική ενέργεια – μπαταρίες κ.λπ.

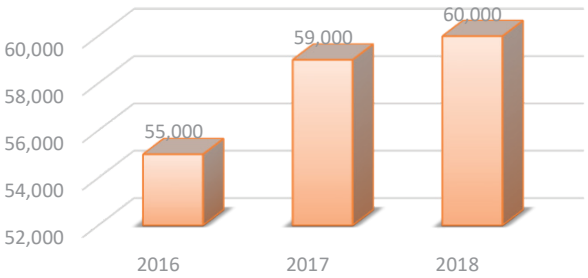
Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. δεν έχει λάβει κάποιο πρόστιμο που να αφορά μη συμμόρφωσή της σε περιβαλλοντικά θέματα και σχετικούς κανονισμούς.

9.1 Κατανάλωση Ενέργειας

Στις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζονται πρακτικές και εγκαταστάσεις για τη μείωση της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας με αύξηση του βαθμού απόδοσης των μηχανημάτων, χρήση ηλεκτρικών κινητήρων με inverter, χρήση σύγχρονων και οικολογικών ψυκτικών υγρών στα μηχανήματα κλιματισμού, αντικατάσταση των συμβατικών φωτιστικών με αντίστοιχα τεχνολογίας LED με πολύ μεγαλύτερη διάρκεια ζωής, ελάχιστη συντήρηση, μικρότερες εκπομπές θερμότητας και πολύ μικρότερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (μείωση άνω του 50%).

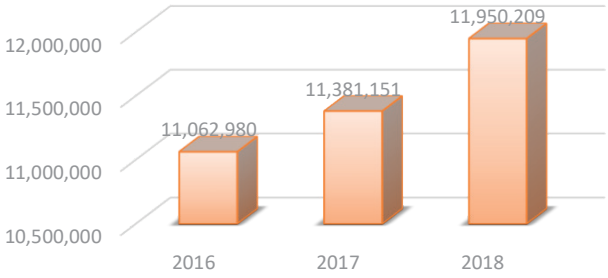


Διάγραμμα *9: Λίτρα πετρελαίου κίνησης (για τα κεντρικά γραφεία και το Α', Β', Γ΄ εργοστάσιο) (2016-2018)*



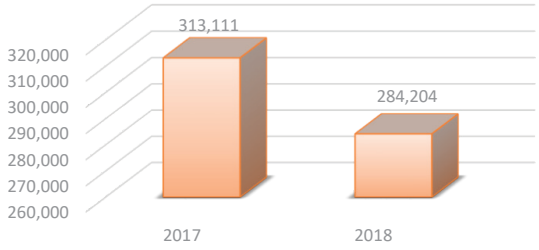
Διάγραμμα *10: Λίτρα Μαζούτ (μόνο το Δ΄ εργοστάσιο) (2016-2018)*

Η μικρή αύξηση που καταγράφηκε είναι αποτέλεσμα της αύξησης της παραγωγής.

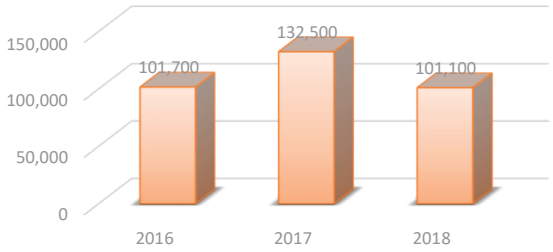


Διάγραμμα *11: Κατανάλωση Ενέργειας σε kWh (κεντρικά γραφεία, Α', Β', Γ΄, Δ' εργοστάσιο) (2016-2018)*

Ο Όμιλός μας τα τελευταία χρόνια έχει αυξήσει την παραγωγή του. Ως εκ τούτου και με σκοπό να μπορέσει να ανταποκριθεί σε αυτή την αύξηση, αύξησε και τις βάρδιες παραγωγής στα εργοστάσιά του. Πραγματοποίησε επέκταση των αποθηκών και δημιούργησε χώρους για περισσότερα γραφεία. Ως αποτέλεσμα όλων αυτών, ήταν και η αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας.

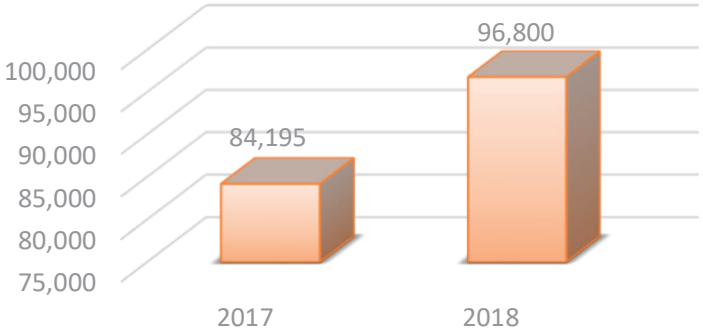


Διάγραμμα *12: Κατανάλωση Ενέργειας σε kWh (BIAN) (2016-2018)*



Διάγραμμα *13: Λίτρα Πετρελαίου που καταναλώθηκαν για θέρμανση (κεντρικά γραφεία και Α', Β', Γ΄ εργοστάσιο) (2016-2018)*

Η αύξηση το 2017 στην κατανάλωση του πετρελαίου θέρμανσης δημιουργήθηκε λόγω των καιρικών συνθηκών που υπήρξαν κατά το συγκεκριμένο έτος, καθώς και λόγω επιπλέον βαρδιών εξαιτίας της αύξησης παραγωγής.



Διάγραμμα *14: Λίτρα Πετρελαίου που καταναλώθηκαν για θέρμανση (BIAN) (2016-2018)*

Η αύξηση το 2018 στα λίτρα θέρμανσης του πετρελαίου οφείλεται στην αύξηση προσωπικού και ως εκ τούτου στους επιπλέον χώρους που χρειάσθηκε να θερμανθούν για το επιπλέον προσωπικό.

9.2 Μεταφορά εργαζομένων

Τα αυτοκίνητα των εργαζομένων αντικαταστήθηκαν με νέας τεχνολογίας με μειωμένους ρύπους, μειώνοντας έτσι το ανθρακικό αποτύπωμα στο περιβάλλον.

ΕΤΟΣ	Διανυθέντα Χιλιόμετρα	Καύσιμα (Ποσότητες σε λίτρα)		
		Βενζίνη	Πετρέλαιο	Σύνολο
2016	8.789.767	27.239	543.181	570.420
2017	8.603.739	30.236	530.403	560.639
2018	8.880.194	29.833	554.288	584.121

Πίνακας *7: Κατανάλωση Καυσίμων για την ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. (2016-2018)*

Εκπομπή Ρύπων CO_2 (g/km) Οχημάτων ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.		
Έτος	Μ.Ο. ανά Όχημα Εκπεμπόμενων Ρύπων CO_2 (g/km)	Καύσιμο Οχημάτων
2016	109	Βενζινοκίνητα: 7% Πετρελαιοκίνητα: 93%
2017	110	Βενζινοκίνητα: 2,5% Πετρελαιοκίνητα: 97,5%
2018	101	Βενζινοκίνητα: 1% Πετρελαιοκίνητα: 99%
Μείωση Ρύπων:	6,5% 61,18 tCO_2	

Πίνακας *8: Εκπομπές ρύπων οχημάτων ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. (2016-2018)*

Τα δύο τελευταία έτη έχουν μειωθεί συνολικά οι εκπομπές ρύπων από τις μεταφορές με τα οχήματα του Ομίλου κατά 6,5%, μειώνοντας την χρήση των βενζινοκίνητων αυτοκινήτων.

Έτος	ΧΛΜ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ	ΒΕΝΖΙΝΗ (ΧΛΜ)	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ (ΧΛΜ)
2016	1.056.341	504.521	551.820
2017	1.233.545	232.450	1.001.095
2018	1.289.628	61.288	1.228.340

Πίνακας *9: Στοιχεία Μεταφοράς Εργαζομένων για την ΒΙΑΝ Α.Ε. (2016-2018)*

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μια αίθουσα με τα πιο σύγχρονα οπτικοακουστικά συστήματα με σκοπό την πραγματοποίηση τηλεδιασκέψεων, κ.ά. Με τον τρόπο αυτό μειώνεται και η ανάγκη για πραγματοποίηση ταξιδιών, συμβάλλοντας κι έτσι στη μείωση των ρύπων.

9.3 Επαγγελματικά Ταξίδια

Παρά την αύξηση του προσωπικού και της δραστηριότητας, η εταιρεία στην προσπάθειά της να μειώσει το ανθρακικό της αποτύπωμα από τις μεταφορές της καταγράφει και έχει ορίσει διαδικασία μείωσης των επαγγελματικών ταξιδιών.

Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται οι ρύποι από τα αεροπορικά και ακτοπλοϊκά επαγγελματικά ταξίδια που υλοποιήθηκαν από τους εργαζομένους του Ομίλου μας για τα έτη 2016, 2017 και 2018.

ΟΜΙΛΟΣ ΒΙΑΝΕΞ	2016	2017	2018
Αεροπορικά (τόνοι CO_2)	2.111,70	1.941.4	1.965,2
Ακτοπλοϊκά (τόνοι CO_2)	67,70	73,54	52,74

Πίνακας *10: Επαγγελματικά Ταξίδια Ομίλου*

9.4 Απόβλητα

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της αυξημένης ευαισθησίας της σε θέματα ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος και των εργαζομένων, διαχειρίζεται τα απόβλητα των 4 εργοστασίων της και των κεντρικών γραφείων της (αποθήκες, γραφεία και λοιποί χώροι) και ειδικότερα τα όποια επικίνδυνα απόβλητα (συγκέντρωση, αποθήκευση, επεξεργασία, μεταφορά, διάθεση, εξουδετέρωση – αδρανοποίηση, καύση, καταστροφή) με τις πλέον σύγχρονες μεθόδους, διαδικασίες και εξοπλισμούς, σύμφωνα με τις ελληνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες και οδηγίες και τα αντίστοιχα πρότυπα και κανονισμούς, σε συνεργασία με ειδικευμένες και πιστοποιημένες εταιρείες παραλαβής, επεξεργασίας και διάθεσης ή καταστροφής αποβλήτων.

Εφαρμόζονται συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, ανακύκλωσης, αποβλήτων και λυμάτων. Όλα τα υλικά ανακυκλώνονται (π.χ. γυαλί, χαρτί, μπαταρίες, χάρτινες συσκευασίες προϊόντων και υλικών συσκευασίας, υπόλοιπα συσκευασιών, κατεστραμμένο χαρτί γραφείου, έντυπα επιστημονικής ενημέρωσης, περιέκτες σε αλουμίνιο, περιέκτες σε πλαστικό, μεταλλικά αντικείμενα, όπως παλέτες και εξοπλισμός, ξύλινα αντικείμενα, όπως παλέτες και συσκευασίες) σε εγκεκριμένες εταιρείες ανακύκλωσης.

Το μεγαλύτερο ποσοστό αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου είναι το χαρτί. Στα τέλη του 2017 ξεκίνησε σταδιακά η μείωση και αντικατάσταση των εκτυπωτών του Ομίλου με ενοικιαζόμενους για εξοικονόμηση ενέργειας και μελανιού. Με στόχο την συμβολή στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος πολλά τμήματα του Ομίλου κατήργησαν τις φωτοτυπίες και προχώρησαν σε ηλεκτρονική καταχώρηση και διανομή εντύπων. Έτσι συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης χαρτιού, μελανιού και αποβλήτων.

Στους πίνακες που ακολουθούν καταγράφονται οι καταναλώσεις χαρτιού για τα έτη 2016-2018, καθώς και τα χαρτοκιβώτια κυρίως από τα εργοστάσια της εταιρείας και τα Κέντρα Διανομής για την ίδια χρονική περίοδο.

Ο παρακάτω πίνακας αφορά την αγορά χαρτιού εκτύπωσης για τα έτη 2016-2018 και ως εκ τούτου την κατανάλωση, τα οποία ανακυκλώνονται.

2016	2017	2018
19.400 κιλά	19.900 κιλά	19.800 κιλά

Πίνακας *11: Αγορά χαρτιού Ομίλου (2016-2018)*

2016	2017	2018
48.400 κιλά	49.200 κιλά	49.300 κιλά

Πίνακας *12: Κιλά χαρτοκιβωτίων που χρησιμοποιήσαμε κυρίως στα εργοστάσια και στα πρατήριά μας, για τα έτη 2016-2018.*

Η εταιρεία ανακυκλώνει το χαρτί και τα χαρτοκιβώτια σε εγκεκριμένες εταιρείες ανακύκλωσης και στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι ποσότητες ανακύκλωσης χαρτιού για τα έτη 2016-2018 ανά εργοστάσιο.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	2016	2017	2018
Α' ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	10.210 κιλά	10.490 κιλά	20.660 κιλά
Β' ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	17.240 κιλά	14.670 κιλά	31.540 κιλά
Γ' ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	6.800 κιλά	8.370 κιλά	10.000 κιλά
Δ΄ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	-*	3.810 κιλά	11.220 κιλά
ΣΥΝΟΛΟ	34.250 κιλά	37.340 κιλά	73.420 κιλά

Πίνακας *13: Ποσότητες ανακύκλωσης χαρτιού για τα έτη 2016-2018 ανά εργοστάσιο*

** Μέχρι το 2016 το Α΄ Εργοστάσιο προχωρούσε σε ανακύκλωση χαρτιού που συμπεριελάμβανε και την ποσότητα του Δ΄ Εργοστασίου. Από τις αρχές του 2017 το Δ' Εργοστάσιο του Ομίλου, το οποίο εδρεύει στην Πάτρα, έχει εισέλθει δυναμικά στην προσπάθεια της ανακύκλωσης του χαρτιού.*

Κατά τα έτη 2017 και 2018 ο Όμιλος ενίσχυσε περαιτέρω την ανακύκλωση σε όλα τα επίπεδα. Πιο συγκεκριμένα, τοποθέτησε κάδους ανακύκλωσης λαμπτήρων στα κεντρικά γραφεία της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και της ΒΙΑΝ Α.Ε. καθώς και σε όλα τα εργοστάσιά της. Ενίσχυσε και εντάχθηκε πιο ενεργά στο πρόγραμμα «ΑΦΗΣ» που αφορά την ανακύκλωση μπαταριών, τοποθετώντας αντίστοιχους κάδους σε όλες τις εγκαταστάσεις του. Επίσης, τοποθέτησε έξτρα κάδους ανακύκλωσης σε όλες τις εγκαταστάσεις του.

Μέσω του προγράμματος «ΑΦΗΣ» ανακυκλώθηκαν οι κάτωθι ποσότητες μπαταριών.

2016	63,5 κιλά
2017	45,2 κιλά
2018	12 κιλά

Πίνακας *14: Ανακύκλωση μπαταριών Ομίλου (2016-2018)*

Συνεχίσθηκε η ανακύκλωση των παλαιών ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών. Το 2017 ανακυκλώθηκαν 350 κιλά παλαιές συσκευές, ενώ το 2018, 590 κιλά.

2016	1.640 κιλά
2017	350 κιλά
2018	590 κιλά

Πίνακας *15: Ανακύκλωση παλαιών ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών Ομίλου (2016-2018)*

Η ανακύκλωση των μελανιών από τους εκτυπωτές συνεχίσθηκε και το έτος 2017 και 2018 και μάλιστα ο Όμιλος εντάχθηκε στο πρόγραμμα Planet Partner Program (PPP) της HP που αφορά την ανακύκλωση άδειων μελανιών.

Ψηφιακός μετασχηματισμός

Από τις αρχές του 2016 ο Όμιλός μας έθεσε τις βάσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού, ξεκινώντας ένα πρόγραμμα ψηφιοποίησης των εντύπων μας. Μέχρι το τέλος του 2016, η ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικού εντύπου από τους επιστημονικούς μας συνεργάτες εφαρμόστηκε σε 4 στρατηγικά προϊόντα της εταιρείας, ενώ στα τέλη του 2018 ο αριθμός των ηλεκτρονικών παρουσιάσεων είχε φτάσει τις 50 και το πρόγραμμα ψηφιοποίησης είχε ήδη ολοκληρωθεί κατά 80%.

Αποτέλεσμα, η σημαντική μείωση των εκτυπώσεων σε χαρτί που αντιστοιχεί σε ανάλογη μείωση του κόστους εκτύπωσης.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί πως η πλειονότητα όσων εντύπων τυπώνονται, τυπώνονται πλέον με τέτοιο τρόπο ώστε να υπάρχει η δυνατότητα ανακύκλωσης.

Όλα τα παραπάνω συντελούν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ενώ ενισχύουν ακόμα περισσότερο την οικολογική συνείδηση.

Υποστήριξη στο Σύλλογο Παραπληγικών

Ο Όμιλος συμμετέχει στη συλλογή και αποστολή πλαστικών καπακιών στο Σύλλογο Παραπληγικών και κινητικά αναπήρων του Νομού Πέλλας. Το 2017 και 2018 παρέδωσε πάνω από 1 τόνο και στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας ήδη έχει παραδοθεί από το Σύλλογο Παραπληγικών ένα αναπηρικό καροτσάκι σε παιδί που είχε ανάγκη.

Mois
Sector 1
Sector 2
Sector 3
Sector 4
janv $ 31 555,00 $ 82 710,00 $ 38 338,00 $ 4 132,00
févr $ 56 032,00 $ 43 685,00 $ 37 128,00 $ 14 003,00
mars $ 88 728,00 $ 34 549,00 $ 52 101,00 $ 19 226,00
avr $ 27 862,00 $ 15 001,00 $ 7 507,00 $ 28 764,00
mai $ 21 764,00 $ 9 822,00 $ 60 496,00 $ 38 825,00
juin $ 53 225,00 $ 33 359,00 $ 79 905,00 $ 12 281,00
juil $ 16 477,00 $ 27 176,00 $ 92 545,00 $ 58 929,00
août $ 47 572,00 $ 15 818,00 $ 42 796,00 $ 79 164,00
sept $ 41 374,00 $ 39 266,00 $ 11 922,00 $ 82 933,00
oct $ 71 259,00 $ 82 316,00 $ 43 820,00 $ 36 418,00
nov $ 34 237,00 $ 17 949,00 $ 42 825,00 $ 46 982,00
déc $ 23 056,00 $ 66 076,00 $ 7 004,00 $ 44 820,00
Monthly results
1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
325
838
338
580
472
896
171
489
662
774
417
455
janv.
févr.
mars
avr.
mai
juin
juil.
août
sept.
oct.
nov.
déc.
Area 4
21%
Area 5
18%
Area 3
12%
Area 1
21%
Area 2
28%

Αγορά

10. Αγορά

Ο Όμιλος Γιαννακόπουλου μέσα από την παραγωγή, εμπορία και διανομή, υψηλών προδιαγραφών και ποιότητας φαρμάκων έχει καταστεί μια από τις μεγαλύτερες φαρμακευτικές εταιρείες στην Ελλάδα συγκρινόμενη όχι μόνο με τις ελληνικές, αλλά και με τις διεθνείς φαρμακευτικές εταιρείες. Η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων είναι κύριο μέλημά του. Ο αριθμός των προϊόντων που προσφέρει στην αγορά υπερβαίνει τα 600 (σε όλες τις φαρμακοτεχνικές μορφές τους). Γνωστοί Φαρμακευτικοί οίκοι περιβάλλουν τον Όμιλο με την εμπιστοσύνη τους αναθέτοντάς του την αποκλειστική παραγωγή των προϊόντων τους για εξαγωγή σε χώρες της Ε.Ε. ή/και παγκόσμια διάθεση.

Τα εργοστάσιά μας επιθεωρηθήκαν και εγκρίθηκαν από τις αρχές υγείας των χωρών Ταϊβάν, Ιαπωνίας, Βραζιλίας, Κορέας, Κένυας, Υεμένης. Έτσι άνοιξε ο δρόμος για εξαγωγές φαρμακευτικών προϊόντων και στις συγκεκριμένες χώρες.

Τα συστήματα, οι πιστοποιήσεις, οι συνεχείς επιθεωρήσεις τόσο του Ε.Ο.Φ., όσο και των Διεθνών Οργανισμών Πιστοποίησης, διασφαλίζουν στο μέγιστο την ποιότητα και την αξιοπιστία των παραγομένων προϊόντων.

Ο Όμιλός μας ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική για την επιλογή και αξιολόγηση προμηθευτών, η οποία και πραγματοποιείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Παράλληλα, ο κώδικας δεοντολογίας που εφαρμόζει και έχει γνωστοποιήσει στα ενδιαφερόμενα μέρη, προάγει την διαφάνεια σε όλες τις αλληλεπιδράσεις.

10.1 Serialization

Όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα που κυκλοφορούν στην Ευρώπη από 09/02/2019 φέρουν τυπωμένο ένα σειριακό αριθμό σε μορφή αναγνώσιμη αλλά και κωδικοποιημένη σε 2D data matrix. Η Ελλάδα και η Ιταλία έχουν μια περίοδο χάρητος 6 ετών για να εφαρμόσουν την συγκεκριμένη οδηγία της Ε.Ε., που αποτρέπει την κυκλοφορία ψευδεπίγραφων φαρμάκων στο εμπόριο.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έκανε μια μεγάλη επένδυση, 10 εκατομμυρίων ευρώ, στον τομέα αυτόν, συγκέντρωσε τις αρχικές προδιαγραφές, ολοκλήρωσε το σχεδιασμό το 2016 και εγκατέστησε εξοπλισμό serialization της εταιρείας Antares Vision σε 18 γραμμές συσκευασίας στα 4 Εργοστάσια σε διάστημα ενός έτους (07/2017 – 07/2018). Για την επικοινωνία με τους δημοσίους φορείς και τους συνεργάτες μας, χρησιμοποιούμε την πλατφόρμα της εταιρείας TraceLink, στην οποία βρίσκεται και η Βάση Δεδομένων των σειριακών αριθμών.

Για μια ακόμη φορά η εταιρεία μας πρωτοστάτησε στο χώρο της φαρμακοβιομηχανίας, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως, έχοντας εγκαταστήσει συστήματα ευέλικτα να καλύψουν οποιαδήποτε ανάγκη serialization προκύψει και από άλλες χώρες εκτός Ε.Ε.

Σημειωτέον, ότι η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε και ένα βήμα παραπέρα, εγκαθιστώντας επιπλέον εξοπλισμό aggregation για σειριακούς αριθμούς σε χαρτοκιβώτια και παλέτες, καλύπτοντας έτσι απαιτήσεις τρίτων χωρών αλλά και μελλοντικές απαιτήσεις της Ευρώπης όταν θα απαιτηθεί ιχνηλασιμότητα των φαρμάκων στην αλυσίδα διανομής.

10.2 Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ο Όμιλός μας διαθέτει ένα μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Η σωστή διαχείριση των προμηθευτών και η συνεργασία μαζί τους προσθέτει αξία στην εφοδιαστική αλυσίδα και βοηθάει στην ανάπτυξη και στην καλύτερη οικονομική επίδοση της επιχείρησης. Για το λόγο αυτό οι προμηθευτές θεωρούνται σημαντικοί εταίροι - συνεργάτες της επιχείρησης με κοινούς στόχους.

Η επιλογή τους γίνεται βάσει όχι μόνο επιχειρηματικών κριτηρίων, αλλά και με διαφανή κριτήρια

βιώσιμης ανάπτυξης μέσω σχετικών ερωτηματολογίων που είναι υποχρεωμένοι να απαντήσουν. Κάθε εγκεκριμένος προμηθευτής του Ομίλου, αξιολογείται και επιθεωρείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Υπάρχουν δείκτες απόδοσης που αφορούν, τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά κριτήρια. Οι σχετικές συμβάσεις διαμορφώνονται συνεχώς, ώστε να συμπεριλαμβάνουν όρους - εγγυήσεις που αφορούν στη συμμόρφωση με τις αρχές οικουμενικού συμφώνου του ΟΗΕ, όπως στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας του περιβάλλοντος και της διαφθοράς.

Η βασική αρχή του Ομίλου μας είναι οι συνεργασίες με τους προμηθευτές να υιοθετούν κοινές αξίες και αρχές σύμφωνα με τον Κανονισμό Προμηθειών και τον Κώδικα Δεοντολογίας, δημιουργώντας έτσι πολυετείς και μακροχρόνιες συνεργασίες με αλληλοσεβασμό, διαφάνεια και αξιοκρατία.

Στη Δ/νση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας ανήκουν τα Τμήματα Προμηθειών Α› Υλών, Υλικών Συσκευασίας, Έτοιμων Προϊόντων, το Τμήμα Διεκπεραίωσης Εισαγωγών / Εξαγωγών, το Τμήμα Προμηθειών Αναλώσιμων, το Τμήμα Logistics της ΒΙΑΝ Α.Ε., καθώς και η Αποθήκευση / Διανομή. Τέλος, μέσω των Κέντρων Διανομής, τα προϊόντα διανέμονται στα Νοσοκομεία, στις Φαρμακαποθήκες και στους Συνεταιρισμούς Φαρμακοποιών, καθώς και στα Φαρμακεία.

Η ΒΙΑΝ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες διανομής και προώθησης στο χώρο του φαρμακείου και του γενικού εμπορίου. Πρόκειται για μια στρατηγική επιχειρηματική κίνηση, με δεδομένο ότι ο τομέας των μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων εξελίσσεται στην Ελλάδα. Για τη δημιουργία, στελέχωση και υποδομή της ΒΙΑΝ Α.Ε., έχουν γίνει σημαντικές επενδύσεις που αποδίδουν αποτελέσματα. Η ΒΙΑΝ Α.Ε. έχει αναπτύξει ένα αξιόλογο πανελλαδικό δίκτυο και εξυπηρετεί, με απευθείας πώληση, περισσότερα από 5.200 φαρμακεία, καθώς και το σύνολο των φαρμακαποθηκών και των συνταγογραφούμενων φαρμάκων. Χειρίζεται τις παραγγελίες και τη διανομή, ενώ παράλληλα μπορεί να υποστηρίξει τα προϊόντα που διακινεί με ολοκληρωμένες ενέργειες προβολής και προώθησης, συμπεριλαμβανομένης και της ιατρικής ενημέρωσης.

Σχετικά με τη διαχείριση κινδύνου, υπάρχει διαδικασία σύμφωνα με τα φαρμακευτικά guidelines όπου, στα σημεία που εντοπίζονται οι κίνδυνοι γίνεται αξιολόγηση της επικινδυνότητας, σύμφωνα με ποιοτικά και όχι μόνο κριτήρια. Εν συνεχεία, εξετάζεται η δυνατότητα αντιμετώπισης του κινδύνου και μετά ορίζονται μέτρα για τη μείωση του ενδεχόμενου αυτού κινδύνου.

10.3 Επιλογή & Αξιολόγηση Προμηθευτών

Οι ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και ΒΙΑΝ Α.Ε. επιλέγουν αγαθά και υπηρεσίες που συνεισφέρουν τα μέγιστα μακροπρόθεσμα στην εταιρεία. Για να διασφαλιστεί ότι σε όλους τους προμηθευτές δίνεται η ευκαιρία να είναι υποψήφιοι συνεργασίας για τις εργασίες μας, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. λαμβάνουν ανταγωνιστικές προσφορές, όπου κρίνεται απαραίτητο.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. επιλέγουν τους προμηθευτές τους με βάση την ποιότητα, τη συνέπεια, την τιμή, την εμπειρία, την εξειδίκευση στην παροχή υπηρεσιών, την τήρηση των προθεσμιών, την επαγγελματική φήμη και την πρωτοτυπία. Άλλοι παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων περιβαλλοντικών και επιχειρηματικών πρακτικών, μπορεί επίσης να ληφθούν υπόψη.

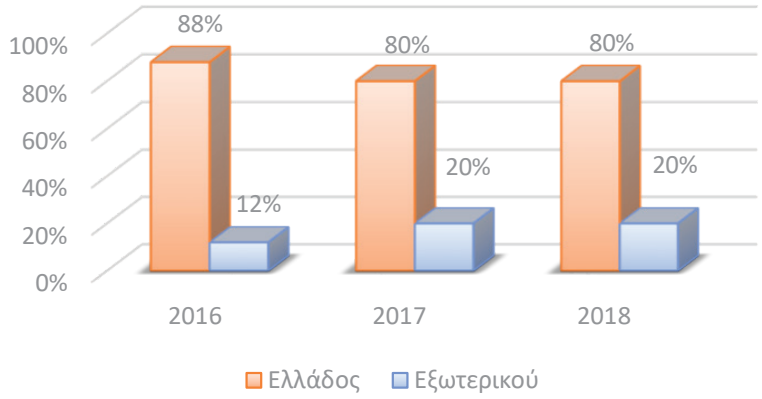
Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. καταδικάζουν τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας και την εκμετάλλευση της παιδικής εργασίας και προσδοκούν ότι οι προμηθευτές και πάροχοι υπηρεσιών τους επίσης τηρούν και σέβονται αυτές τις αρχές.

Προμηθευτές και πάροχοι υπηρεσιών πρέπει να επιλέγονται με πλήρη αμεροληψία και με αποκλειστικό κριτήριο την καλύτερη παροχή υπηρεσιών προς την Εταιρεία. Η επιλογή δεν μπορεί να επηρεάζεται από κριτήρια που δεν έχουν σχέση με την προμήθεια των σχετικών αγαθών ή των υπηρεσιών.

Σε κάθε περίπτωση, η αποζημίωση που θα καταβληθεί με βάση τη συμφωνία πρέπει να είναι αποκλειστικά ανάλογη με τις υπηρεσίες που αναφέρονται στη συμφωνία, και με τις επαγγελματικές δυνατότητες και πραγματικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. συμπεριφέρονται στους προμηθευτές και τους παρόχους υπηρεσιών με αμεροληψία και ακεραιότητα. Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. σέβονται τους όρους και προϋποθέσεις των συμφωνιών και τηρούν τις δεσμεύσεις τους.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. προσπαθούν να είναι συνεπείς στις οικονομικές τους υποχρεώσεις και να διασφαλίζουν την προστασία εμπιστευτικών και αποκλειστικών πληροφοριών για τους προμηθευτές τους και παρόχους υπηρεσιών.



Διάγραμμα 15*: Ποσοστό προμηθευτών Ελλάδος και Εξωτερικού (2016-2018)*

Για την ΒΙΑΝ Α.Ε. τα έτη 2017-2018, 100% των προμηθευτών ήταν ελληνικές εταιρείες.

10.4 Επαγγελματίες Υγείας

Βάσει της κείμενης νομοθεσίας οι φαρμακευτικές εταιρείες οφείλουν να δημοσιοποιούν στοιχεία σχετικά με παροχές σε Επαγγελματίες Υγείας.

Ο Όμιλός μας δημοσιοποιεί τα στοιχεία αυτά, τα οποία είναι διαθέσιμα στον εταιρικό ιστότοπο της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε.: http://www.vianex.gr/dimosiopoiisi/sub-epaggelmaties. Στον ιστότοπο αυτό περιλαμβάνονται αναλυτικά: Α. Στοιχεία (Ε.Υ) 2016, 2017 και 2018, Β. Στοιχεία (Ε.Υ.Φ) 2016, 2017 και 2018, Γ. Μεθοδολογία Δημοσιοποίησης 2016, 2017 και 2018 Δ. Χρησιμότητα Δημοσιοποίησης.

10.5 Καταπολέμηση Διαφθοράς

Κύριος σκοπός του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου μας είναι η πρόληψη και η αντιμετώπιση περιστατικών πριν αυτά συμβούν. Ο Όμιλος ακολουθεί πιστά τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ και τις εγκυκλίους του ΕΟΦ. Παράλληλα, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και η ΒΙΑΝ Α.Ε. υπόκεινται σε διατάξεις κατά της πάταξης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, όπως στο νόμο των ΗΠΑ περί πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή (FCPA), στο νόμο του Ην.Βασιλείου κατά της δωροδοκίας (UKBA), στις συμβάσεις των Ηνωμένων Εθνών και του ΟΟΣΑ για την καταπολέμηση της δωροδοκίας αλλοδαπών δημοσίων λειτουργών σε διεθνείς επιχειρηματικές συναλλαγές και σε άλλους εθνικούς εκτελεστικούς νόμους και κανονισμούς.

Δεν υπάρχουν προς αναφορά περιστατικά διαφθοράς και ως εκ τούτου σχετικές πειθαρχικές κυρώσεις, τερματισμός συμβάσεων.

Δεν υπάρχουν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους ή κανονισμούς που να επέφεραν πρόστιμα ή μη οικονομικές κυρώσεις.

Όλες οι σχετικές διαδικασίες υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Α΄ Αντιπρόεδρο. Όλο το προσωπικό που έχει αλληλεπίδραση με Επαγγελματίες Υγείας έχει λάβει γνώση και έχει εκπαιδευτεί σε όλες τις σχετικές διαδικασίες.

Παράλληλα, το 100% του προσωπικού του Ομίλου έχει λάβει εκπαίδευση πάνω στις αρχές του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας. Σε κάθε νέα πρόσληψη μαζί με την ειδική εκπαίδευση λαμβάνει χώρα και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές, διαδικασίες και κώδικες που ακολουθεί ο Όμιλος.

Έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης διαφθοράς στους επιχειρηματικούς συνεργάτες στους οποίους απαιτείται να γνωρίζουν τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες.

Τον Μάρτιο του 2018 η ΒΙΑΝΕΞ έγινε μέλος του Business Integrity Forum (BIF) που έχει ως στόχο την

ενίσχυση των εταιρικών πολιτικών για την καταπολέμηση της διαφθοράς μέσα από την ανταλλαγή καλών πρακτικών και τεχνογνωσίας. Το Business Integrity Forum (BIF) είναι μια πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος για τη δημιουργία ενός δικτύου εταιρειών – μελών, που έχει ως στόχο την ενίσχυση των εταιρικών πολιτικών για την καταπολέμηση της διαφθοράς μέσα από την ανταλλαγή καλών πρακτικών και τεχνογνωσίας. Απευθύνεται σε εταιρείες που μοιράζονται το όραμα της Διεθνούς Διαφάνειας για έναν κόσμο απαλλαγμένο από τη διαφθορά, σε εταιρείες που αναλαμβάνουν αδιάκοπη δράση ενάντια στη διαφθορά προωθώντας ένα μοντέλο διακυβέρνησης πιο δίκαιο, πιο υπεύθυνο και πιο διάφανο καθώς και σε εταιρείες που έχουν ήδη αναλάβει ή επιθυμούν να αναλάβουν έναν ηγετικό ρόλο σε θέματα διαφάνειας και χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση.

Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας παρέχει καθοδήγηση και αποτελεί την πυξίδα για τις προσπάθειές μας. Περιγράφει τι πιστεύουμε και τι προσπαθούμε να προσφέρουμε σε αυτούς που υπηρετούμε: στους ασθενείς, στους Επαγγελματίες Υγείας, στους επιχειρηματικούς συνεργάτες και στους συναδέλφους μας. Υποστηρίζει τις Αξίες της εταιρείας μας – Σεβασμό στον άνθρωπο, Εμπιστοσύνη, Ποιότητα, Ομαδικότητα, Υπευθυνότητα, Ακεραιότητα, Εγρήγορση – οι οποίες καθορίζουν ποιοι είμαστε και καθοδηγούν τις ενέργειές μας. Όλοι μας, έχουμε ευθύνη να συμπεριφερόμαστε σύμφωνα με τον Κώδικα και τις Αξίες μας. Αυτό συμβάλλει στη διαφοροποίηση της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και της ΒΙΑΝ Α.Ε., εξασφαλίζει την επιτυχία μας και τελικά, επηρεάζει την ποιότητα ζωής των ανθρώπων που υπηρετούμε.

Κάθε ένας από εμάς είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση αυτής της εμπιστοσύνης.

Έχουμε υποχρέωση να διατυπώνουμε την άποψή μας και να αναφέρουμε κάθε ενδεχόμενη αντιδεοντολογική επιχειρηματική συμπεριφορά και κάθε ενδεχόμενη παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου μας ή των πολιτικών που εφαρμόζουμε. Ενθαρρυνόμαστε να συζητάμε ανοικτά με τους συναδέλφους και τους Διευθυντές μας σχετικά με τη διατήρηση ενός κλίματος ειλικρίνειας, δικαιοσύνης και ακεραιότητας στις καθημερινές μας δραστηριότητες. Οι Διευθυντές μας, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Διεύθυνση Εταιρικής Συμμόρφωσης και το Νομικό Τμήμα του Ομίλου είναι πάντα διαθέσιμοι.

Αποτελεί καθήκον μας να αναφέρουμε όλους τους προβληματισμούς μας, ακόμη και αν δεν είμαστε σίγουροι ότι υπάρχει πρόβλημα. Όλες οι αναφορές λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και εξετάζονται δεόντως προκειμένου να καθοριστεί ποιο είδος αντιμετώπισης, συμπεριλαμβανομένης της διεξαγωγής έρευνας, απαιτείται. Η υποβολή ερωτήσεων και η αναφορά προβληματισμών μας βοηθά στην επίλυση προβλημάτων ταχύτερα και αποτελεσματικότερα.

Διαδικασία Ανώνυμων Αναφορών (Whistleblowing) ή Τηλεφωνικές Γραμμές Καταγγελίας

Υπάρχουν ορισμένοι τρόποι για την αναζήτηση πρόσθετης καθοδήγησης ή για την αναφορά πιθανών παραβιάσεων του Κώδικα ή των πολιτικών / διαδικασιών μας. Η Γραμμή Βοήθειας για Θέματα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης είναι διαθέσιμη χωρίς χρέωση, όλο το εικοσιτετράωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.

Οι πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του Ομίλου, έχουν κοινοποιηθεί σε όλα τα Διοικητικά Στελέχη, σε όλους τους εργαζομένους, καθώς και στα τρίτα συνεργαζόμενα μέρη, μέσω της εκπαίδευσης στον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, καθώς επίσης έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας για να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

10.6 Προσωπικά Δεδομένα

Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στα προσωπικά δεδομένα. Για το λόγο αυτό, πολλά τμήματα λαμβάνουν αντίστοιχη εκπαίδευση πάνω στα θέματα αυτά.

Στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και στη ΒΙΑΝ Α.Ε. συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα που αφορούν σε προσωπικά στοιχεία και στοιχεία επικοινωνίας. Τηρούμε αυστηρούς κανόνες ασφαλείας για τη φύλαξη και την προστασία των προσωπικών δεδομένων καθώς και για απολύτως αναγκαίες περιπτώσεις.

Ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός 2016/679 (GDPR) ψηφίσθηκε στις 27 Απριλίου 2016 και έχει τεθεί σε υποχρεωτική εφαρμογή για όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις 25 Μαΐου 2018. Σύμφωνα με το νέο κανονισμό ο κάθε πελάτης έχει το δικαίωμα να γνωρίζει ποια προσωπικά του δεδομένα τηρούνται και αν αυτά έχουν υποστεί επεξεργασία.

Ο Όμιλος δεν έχει λάβει καταγγελίες που αφορούν σε παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων των πελατών του. Δεν έχει λάβει καταγγελίες ούτε από τρίτους, ούτε από ρυθμιστικούς φορείς.

10.7 Διασφάλιση ποιότητας και ποιοτικός έλεγχος

Η Διασφάλιση Ποιότητας επιτυγχάνεται από την κεντρική Διεύθυνση Διασφάλισης / Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου και τις 4 Διευθύνσεις Quality Assurance, μία σε κάθε παραγωγική μονάδα. Ο Ποιοτικός Έλεγχος διεξάγεται από τα 4 χημικά και μικροβιολογικά εργαστήρια, ένα σε κάθε παραγωγική μονάδα, τα οποία διεξάγουν όλους τους ελέγχους των προϊόντων στις πλέον σύγχρονες εγκαταστάσεις με υπερσύχρονα όργανα αναλύσεων. Εκατό έμπειροι και εξειδικευμένοι επιστήμονες (Χημικοί, Φαρμακοποιοί, Βιολόγοι, Βιοχημικοί και Ιατροί), εργάζονται στις Διευθύνσεις Quality Assurance και Quality Control και διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα είναι υψηλής ποιότητας και ασφαλή για τη δημόσια υγεία. Κάθε χρόνο, 20 μεγάλοι πολυεθνικοί οίκοι επιθεωρούν τον Όμιλό μας, επιβεβαιώνουν ότι το σύστημα ποιότητας ακολουθεί τα σύγχρονα διεθνή πρότυπα και ακολούθως εγκρίνουν την κυκλοφορία των προϊόντων στην ελληνική και στην Παγκόσμια αγορά.

Ποιότητα Υπηρεσιών Διανομής

Οι υπηρεσίες διανομής και αποθήκευσης των προϊόντων εφαρμόζουν τα ευρωπαϊκά GDP. Δύο εξειδικευμένα τμήματα στελεχωμένα με φαρμακοποιούς, ένα για κάθε κέντρο διανομής, διασφαλίζουν την ποιότητα των προϊόντων κατά τη διανομή, μεταφορά και παράδοσή τους στον πελάτη. Το σύστημα ψυχρής αλυσίδας προστατεύει τα ευαίσθητα προϊόντα (π.χ. εμβόλια, βιοτεχνολογικά), ώστε η ποιότητά τους να μην υποβαθμίζεται λόγω των ειδικών απαιτήσεων φύλαξης, αποθήκευσης και διανομής.

Ποιότητα και Ασφάλεια Υπηρεσιών Επιστημονικής Ενημέρωσης

Οι υπηρεσίες ιατρικής ενημέρωσης υπόκεινται σε αυστηρό σύστημα ελέγχου, το οποίο εφαρμόστηκε σε ελληνική Φαρμακευτική εταιρεία για πρώτη φορά το 2000. Οι 3 Διευθύνσεις ιατρικών τμημάτων, μία για κάθε φαρμακευτικό τομέα, είναι στελεχωμένες με 20 επιστήμονες (Ιατρούς, Φαρμακοποιούς, Βιολόγους και Χημικούς). Το εξειδικευμένο προσωπικό φαρμακοεπαγρύπνησης ακολουθεί τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς φαρμακοεπαγρύπνησης και διασφαλίζει την ασφάλεια των προϊόντων μας. Όλα τα υλικά ενημέρωσης πελατών (π.χ. έντυπα, παρουσιάσεις) ελέγχονται πριν την κυκλοφορία τους σύμφωνα με τα εγκεκριμένα στοιχεία κάθε προϊόντος.

Όλες οι συμμετοχές σε εκδηλώσεις/συνέδρια αξιολογούνται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις αυστηρές απαιτήσεις του ΕΟΦ. Όλες οι αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες Υγείας διέπονται από πλήρη διαφάνεια σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις του κλάδου, τον κώδικα δεοντολογίας και τους διεθνείς κανονισμούς FCPA.

Σύστημα Ποιότητας - Πιστοποίηση Ποιότητας

Η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έχει αναγνωριστεί σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.

Τα πιστοποιητικά ποιότητας που έχουν χορηγηθεί στη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι 53.

Ευρωπαϊκή και Διεθνής Πιστοποίηση

Οι ευρωπαϊκοί κανονισμοί Good Manufacturing Practices (GMP), Good Distribution Practices (GDP), Good Laboratory Practices (GLP) και Good Vigilance Practices (GDV) εφαρμόζονται σε όλα τα Εργοστάσια και Κέντρα Διανομής. Ο Ελληνικός Οργανισμός Φαρμάκων έχει πιστοποιήσει με EU GMP τα 4 εργοστάσια και με EU GDP τα Κέντρα Διανομής.

Σύστημα Ασφάλειας

Στο κομμάτι των προϊόντων έχει εφαρμοστεί ειδική επισήμανση ασφάλειας και επικινδυνότητας για κάθε ουσία που υπάρχει μέσα στο εργοστάσιο και η καταστροφή ακατάλληλων ή ληγμένων προϊόντων γίνεται βάσει αυστηρών πρωτοκόλλων. Σχετικά με τη χρήση εξοπλισμού και κατά τη διάρκεια των διεργασιών, υπάρχει ανάλυση επικινδυνότητας και οδηγίες για τη χρήση προστατευτικού εξοπλισμού από το ανάλογο προσωπικό, ενώ υπάρχει και ειδικό αρχείο διατήρησης των σχετικών προδιαγραφών ασφαλείας των υλικών για την προστασία τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και του περιβάλλοντος.

Υπάρχει επίσης, ειδικός Πίνακας με γενικές καταγεγραμμένες και εγκεκριμένες από τη Διοίκηση Διαδικασίες Ασφαλείας που καλύπτουν όλους τους τομείς, από την αποθήκευση των προϊόντων και την προστασία των εργαζομένων στη γραμμή παραγωγής, μέχρι την πυρασφάλεια και τις τυχόν διορθωτικές ενέργειες. Παράλληλα, υπάρχουν συνεχείς εκπαιδεύσεις και ασκήσεις του προσωπικού, ώστε σε περιπτώσεις σεισμού, φωτιάς ή πλημμύρας να μπορεί να εκκενώσει με ασφάλεια τους χώρους εργασίας με χρήση των σωστών οδών διαφυγής. Έχουν συνταχθεί ειδικά ερωτηματολόγια από τους Διευθυντές, τα οποία συμπληρώνονται από τους εργαζομένους και επιβεβαιώνεται η πλήρης κατανόηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας.

Παρέχεται επίσης από τον Όμιλο ειδικό ιδιωτικό πρόγραμμα για την ομαδική ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση ασθενείας ή ατυχήματος και στις εγκαταστάσεις υπάρχουν επιστήμονες τεχνικοί ασφαλείας και ιατροί, οι οποίοι διασφαλίζουν την εφαρμογή όλων των μέτρων ασφαλείας.

Στον Όμιλό μας δεν έχουν επιβληθεί πρόστιμα σχετικά με μη συμμόρφωση στους νόμους και κανονισμούς, σχετικά με τη χρήση των προϊόντων. Είναι από τις πρώτες - αν όχι η πρώτη - φαρμακευτική εταιρεία που διαθέτει / εφαρμόζει σύστημα ποιότητας/συμμόρφωσης που διασφαλίζει τη συμμόρφωσή με τους νόμους, την ηθική και τη δεοντολογία σχετικά με τη διακίνηση των φαρμάκων και τις υπηρεσίες που παρέχει.

10.8 Συνεργασίες

ΒΙΑΝΕΞ-LILLY: Η Ελληνική σημαία κυματίζει στην Κίνα

Χαρακτηριστικό παράδειγμα του επιτυχημένου εξαγωγικού - αναπτυξιακού μοντέλου που εφαρμόζει η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. αποτελεί η συνεργασία με την Eli Lilly. Η συμφωνία αφορά την παραγωγή του αντιβιοτικού βανκομυκίνης σε ενέσιμη μορφή, που παράγεται στο Γ' Εργοστάσιο της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. και εξάγεται εξ ολοκλήρου στην αγορά της Κίνας. Μάλιστα, η συμφωνία ανανεώθηκε ώστε να επεκταθεί η ισχύς της μέχρι και το τέλος του 2023 με αύξηση ποσότητας.

Με δεδομένο ότι η παραγωγή των συσκευασιών βανκομυκίνης βαίνει αυξανόμενη ανά έτος, η επέκταση της συμφωνίας σημαίνει ότι θα χρειαστεί και νέα επένδυση, τόσο σε βιομηχανικό εξοπλισμό όσο και σε ανθρώπινο δυναμικό. Αξίζει να σημειωθεί πως η αρχική επένδυση, η οποία έφερε ως αποτέλεσμα και τη συμφωνία με την Eli Lilly, κατέστησε τη ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. τον μεγαλύτερο ευρωπαϊκό παραγωγό λυόφιλων προϊόντων.

Στρατηγική συμφωνία ΒΙΑΝΕΞ - JANSSEN

Τον Μάιο του 2017, η ΒΙΑΝΕΞ και η JANSSEN προχώρησαν σε νέα στρατηγική συνεργασία, η οποία αφορά στην προώθηση και διανομή από τη ΒΙΑΝΕΞ, δύο καταξιωμένων φαρμακευτικών προϊόντων της JANSSEN.

Η συγκεκριμένη συνεργασία εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο ανάπτυξης των δύο εταιρειών, με την οποία μεγιστοποιούν τα οφέλη προς τους ασθενείς, ενώ ταυτόχρονα, ισχυροποιούν τους δεσμούς τους με την ιατρική κοινότητα, μέσω αξιόπιστων θεραπευτικών λύσεων.

Η νέα αυτή στρατηγική συνεργασία αφορά στην προώθηση και διανομή από τη ΒΙΑΝΕΞ, δύο καταξιωμένων φαρμακευτικών προϊόντων της JANSSEN, και ειδικότερα, της παλιπεριδόνης παρατεταμένης αποδέσμευσης (ΠΑ) και της ραμπεπραζόλης.

Η συμφωνία βασίστηκε στην αμοιβαία εκτίμηση κι εμπιστοσύνη, με γνώμονα την επαγγελματική

εμπειρία, την υψηλή ποιότητα και τεχνογνωσία στα παρεχόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, εγκαθιδρύοντας μια ισχυρή επιχειρηματική συμμαχία, ιδιαίτερα σημαντική και για τις δύο πλευρές.

Μεγάλη συμφωνία της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. με τον «κολοσσό» της Νότιας Κορέας Celltrion

Μία πολύ σημαντική στρατηγική συμφωνία μεταξύ της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε και του φαρμακευτικού κολοσσού της Νότιας Κορέας Celltrion, επισφραγίστηκε την τον Απρίλιο του 2018.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. αναλαμβάνει την αντιπροσώπευση των προϊόντων της Celltrion στην Ελλάδα. Για το σκοπό αυτό, δημιουργήθηκε ειδικό τμήμα στην εταιρεία, το οποίο στελεχώθηκε και με νέες προσλήψεις.

Οι εταιρίες MSD & ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. ανακοινώνουν τη διεύρυνση της συνεργασίας τους στη θεραπευτική κατηγορία της δυσλιπιδαιμίας

Οι φαρμακευτικές εταιρίες MSD & ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., συνεργάζονται με μεγάλη επιτυχία για περισσότερα από 35 χρόνια στην ελληνική αγορά. Το 2018 ανακοίνωσαν τη διεύρυνση της συνεργασίας τους στη θεραπευτική κατηγορία της δυσλιπιδαιμίας. Με αυτήν την συμφωνία, η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. θα αναλάβει εξ ολοκλήρου την διανομή και προώθηση των δυο καταξιωμένων φαρμακευτικών σκευασμάτων της MSD, της εζετιμίμπης καθώς και του σταθερού συνδυασμού της εζετιμίμπης με τη σιμβαστατίνη και η MSD θα συνεχίσει κατ' αποκλειστικότητα την διανομή και προώθηση του καινοτόμου συνδυασμού ατορβαστατίνης και εζετιμίμπης.

Η διεύρυνση της συνεργασίας τους εντάσσεται στη γενικότερη στρατηγική της MSD να αναδεικνύει την αξία των καινοτόμων φαρμάκων της, επενδύοντας παράλληλα στην παραγωγικότητα και ανάπτυξη της χώρας μέσα και από την ανάπτυξη συνεργασιών με ελληνικές εταιρίες. Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. είναι ένας καταξιωμένος συνεργάτης εμπιστοσύνης για την MSD. Στόχος της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., είναι η συνέχιση και διεύρυνση της συνεργασίας της, με βασικό στρατηγικό εταίρο την MSD, σε καινοτομικά φάρμακα.

Η νέα επιχειρηματική συμφωνία τίθεται σε ισχύ από την 01 Ιουνίου 2018.

10.9 Συμμετοχή σε Συνέδρια

Η ΒΙΑΝΕΞ στο ετήσιο Φαρμακευτικό συνέδριο «Hellas PHARM 2018»

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 10 και 11 Μαρτίου 2018, το ετήσιο Φαρμακευτικό Συνέδριο «Hellas PHARM 2018» στο εκθεσιακό κέντρο Helexpo Maroussi στην Αθήνα. Το συνέδριο διοργανώθηκε από τον Φαρμακευτικό Σύλλογο Αττικής. Η ελληνική Φαρμακοβιομηχανία ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. συμμετείχε δυναμικά για μία ακόμη χρονιά, τόσο στο συνεδριακό όσο και στον εκθεσιακό τομέα του συνεδρίου.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου και πιο συγκεκριμένα το Σάββατο 10 Μαρτίου 2018, πραγματοποιήθηκαν δύο ενημερωτικές ομιλίες στην Κεντρική Αίθουσα του Συνεδρίου, με τη χορηγία της εταιρείας ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., σχετικά με τον αντιγριπικό εμβολιασμό, το ρόλο του φαρμακοποιού και τη διαχείριση των ασθενών με γρίπη.

Την Κυριακή 11 Μαρτίου 2018 διεξήχθη τρίωρο Εκπαιδευτικό Σεμινάριο με χορηγία της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. Το εκπαιδευτικό σεμινάριο προλόγισε και συντόνισε ο κ. Πάνος Τσίτσιος, Φαρμακοποιός MSc, Medical Director της ΒΙΑΝΕΞ, με κεντρικό θέμα «Η θέση των Συμπληρωμάτων Διατροφής στο σύγχρονο Φαρμακείο» όπου αναφέρθηκε διεξοδικά στον ορισμό τι θεωρείται συμπλήρωμα διατροφής και τη σημασία των συμπληρωμάτων στην πρόληψη και θεραπεία.

Παράλληλα, το περίπτερο της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε, στο εκθεσιακό τμήμα του συνεδρίου, λειτουργούσε σε όλη τη διάρκεια του διημέρου, συγκεντρώνοντας το ενδιαφέρον των συμμετεχόντων και συμπληρώνοντας έτσι τη δυναμική παρουσία της εταιρείας στο «Hellas PHARM 2018».

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε στηρίζει το Σωματείο «ΕΡΜΗΣ» με τη συμμετοχή της σε δύο επιστημονικά συνέδρια

Η συμμετοχή της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε σε δύο επιστημονικά συνέδρια τον Δεκέμβριο του 2018 έγινε αφορμή για μία ακόμα κοινωνική πρωτοβουλία, με σκοπό τη στήριξη του Πανελλήνιου Σωματείου Γονέων Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με Αναπηρίες «ΕΡΜΗΣ».

Η ΒΙΑΝΕΞ συμμετείχε στο 26ο Συνέδριο Ρευματολογίας και στο 38ο Πανελλήνιο Συνέδριο Γαστρεντερολογίας που πραγματοποιήθηκαν από τις 6 έως τις 9 Δεκεμβρίου 2018, στην Αθήνα. Το 26ο Συνέδριο Ρευματολογίας διοργάνωσε η Ελληνική Ρευματολογική Εταιρεία - Επαγγελματική Ένωση Ρευματολόγων Ελλάδος (ΕΡΕ-ΕΠΕΡΕ), κατά τη διάρκεια του οποίου παρουσιάστηκε η ερευνητική δραστηριότητα των Ελλήνων ρευματολόγων, καθώς και επίκαιρα θέματα καθημερινής πρακτικής. Το 38ο Πανελλήνιο Συνέδριο Γαστρεντερολογίας της Ελληνικής Γαστρεντερολογικής Εταιρείας είχε ως αντικείμενο τα νοσήματα του πεπτικού σωλήνα, του ήπατος και των χοληφόρων και παρουσιάστηκαν τα νεότερα δεδομένα στην ηπατολογία, την ενδοσκόπηση και τις ιδιοπαθείς φλεγμονώδεις νόσους του εντέρου.

Στα περίπτερα της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. που λειτουργούσαν στο πλαίσιο των συνεδρίων, οι επισκέπτες είχαν τη δυνατότητα να λάβουν μέρος σε ένα διαδραστικό παιχνίδι γνώσεων. Με κάθε σωστή απάντηση γέμιζε ένας ψηφιακός «κουμπαράς», με στόχο να συγκεντρωθεί το ποσό των 1.500 ευρώ από κάθε συνέδριο και να δοθεί στο Σωματείο «ΕΡΜΗΣ».

Συνέδριο Συλλόγου Ασθενών της ΕΛΛΟΚ

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. έγινε χορηγός εκδήλωσης στο Συνέδριο Συλλόγου Ασθενών της ΕΛΛΟΚ (Ελληνικής Ομοσπονδίας Καρκίνου), το οποίο αφορούσε Επιστημονική Ημερίδα Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης για τον Αιματολογικό Καρκίνο και πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο 2018 στη Θεσσαλονίκη. Η χορηγία της ΒΙΑΝΕΞ αφορούσε σε σχεδιασμό, εκτύπωση προγράμματος και φακέλων υλικού συμμετεχόντων, ανάρτηση back drop, banner, έντυπα ημερίδας.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στο GDF Manufactures Meeting 2017

Στο Λάος πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Συνέδριο του 2017 που διοργανώνει το Global Drug Facility (Global Drug Facilities Manufacturers Meeting) με τη συμμετοχή του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, και την παρουσία όλων των εν ενεργεία αλλά και μελλοντικών Προμηθευτών φαρμάκων για την αντιμετώπιση της φυματίωσης.

Σκοπός του Συνεδρίου ήταν να παρουσιαστούν τα πρόσφατα επιδημιολογικά δεδομένα. Δόθηκαν οι συστάσεις από την πλευρά των Π.Ο.Υ & GDF για τη θεραπεία της φυματίωσης τόσο σε ενήλικες όσο και στα παιδιά αλλά και οποιαδήποτε αλλαγή στη θεραπευτική προσέγγιση. Επίσης, ανακοινώθηκε και η ύπαρξη νέων φαρμάκων (new molecules).

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. ως εγκεκριμένος προμηθευτής του ΠΟΥ συμμετείχε στο Συνέδριο με συναντήσεις που αφορούσαν στην έως τώρα συνεργασία με τον Οργανισμό, αποσπώντας ιδιαίτερα θετικά σχόλια για την επιτυχημένη διαχείριση της συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. στο Global Drug Facility 2018

Στην Ταϊλάνδη πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Συνέδριο του 2018 που διοργανώνει το Global Drug Facility (Global Drug Facilities Manufacturers Meeting) με τη συμμετοχή του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, και την παρουσία όλων των εν ενεργεία αλλά και μελλοντικών προμηθευτών φαρμάκων για την αντιμετώπιση της φυματίωσης.

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου παρουσιάστηκαν τα πρόσφατα επιδημιολογικά δεδομένα. Παράλληλα, δόθηκαν οι συστάσεις από την πλευρά των Π.Ο.Υ & GDF για τη θεραπεία της φυματίωσης τόσο σε ενήλικες όσο και στα παιδιά αλλά και οποιαδήποτε αλλαγή στη θεραπευτική προσέγγιση. Επίσης, ανακοινώθηκε και η ύπαρξη νέων φαρμακευτικών μορίων (new molecules).

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. ως εγκεκριμένος προμηθευτής του ΠΟΥ συμμετείχε, όπως κάθε χρόνο, στο Συνέδριο με συναντήσεις που αφορούσαν στην έως τώρα συνεργασία με τον Οργανισμό, αποσπώντας ιδιαίτερα θετικά σχόλια για την επιτυχημένη διαχείριση της συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε στο 18ο PHARMA Point: «Η φαρμακευτική φροντίδα στο προσκήνιο»

Πολύμορφη παρουσία είχαν οι εταιρείες του Ομίλου Γιαννακόπουλου ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε και ΒΙΑΝ Α.Ε στο 18ο PHARMA Point, την κορυφαία συνεδριακή διοργάνωση για τα φαρμακεία στη Βόρεια Ελλάδα, που πραγματοποιήθηκε στις 20-21 Οκτωβρίου 2018, στη Θεσσαλονίκη.

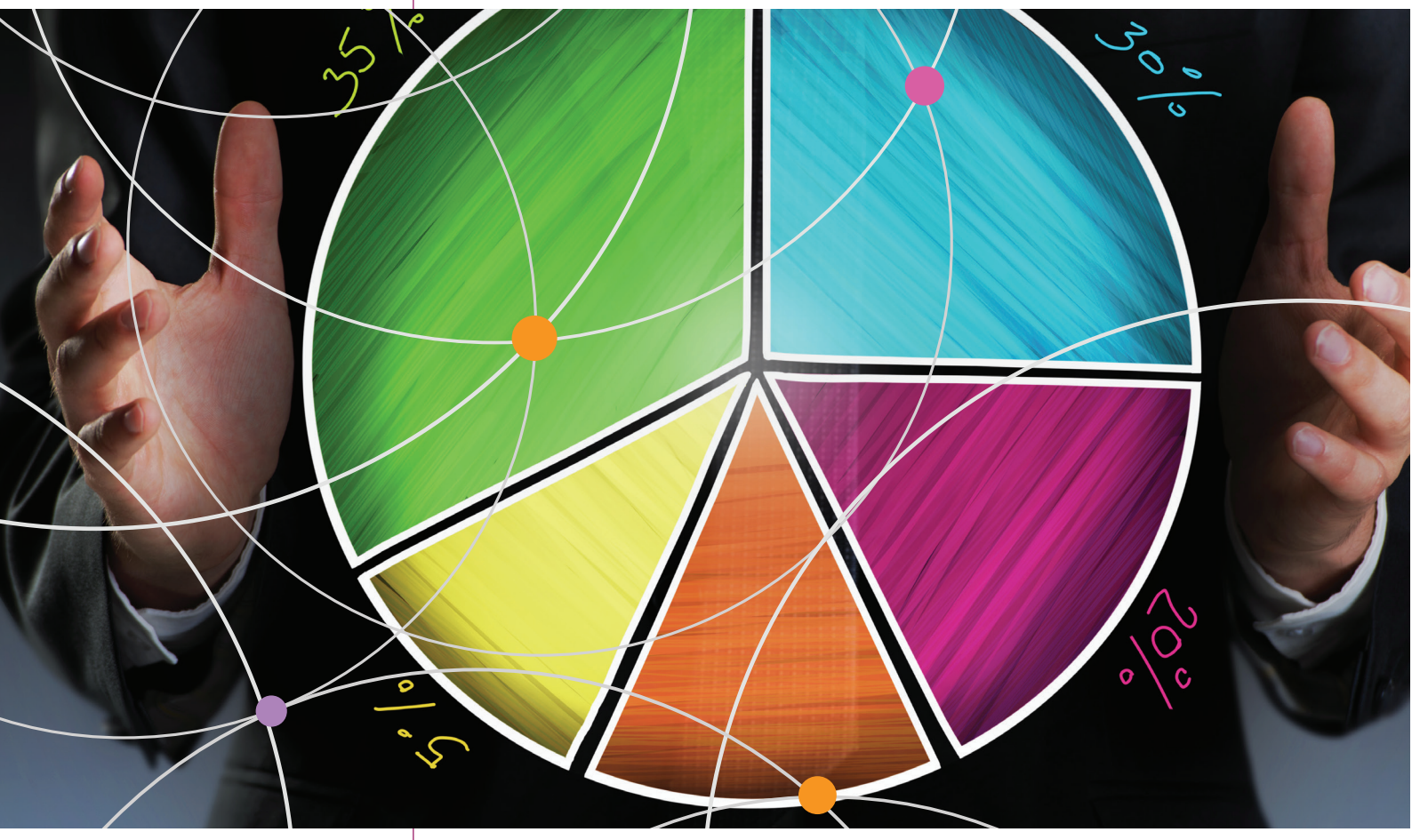
Ο τίτλος του συνεδρίου-έκθεση, που διοργάνωσε ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκης, ήταν «Η φαρμακευτική φροντίδα στο προσκήνιο» και κάλυψε ευρύ πεδίο θεμάτων, από τα καίρια ζητήματα του κλάδου των φαρμακοποιών μέχρι τις τελευταίες εξελίξεις στο χώρο της έρευνας για νέα φάρμακα.

Παράλληλα, λειτουργούσε σε όλη τη διάρκεια του συνεδρίου εκθεσιακό περίπτερο, στο οποίο εκπροσώπησαν τη ΒΙΑΝΕΞ και τη ΒΙΑΝ στελέχη των τμημάτων των δύο εταιρειών.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε στην έκθεση CPhI 2018

Η Μαδρίτη φιλοξένησε τον Οκτώβριο του 2018 μία από τις μεγαλύτερες διοργανώσεις της παγκόσμιας φαρμακευτικής αγοράς, την έκθεση CPhI Worldwide.

Η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε, με δυνατή παρουσία στην παραγωγή γενοσήμων, συμμετείχε για άλλη μια χρονιά στην έκθεση. Η αποστολή των στελεχών της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με εκπροσώπους ήδη συνεργαζόμενων, καθώς και νέων εταιρειών. Στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος βρέθηκε η διερεύνηση ευκαιριών και προτάσεων για την περαιτέρω διεύρυνση της εξαγωγικής δραστηριότητας της ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. αλλά και την ανάπτυξη νέων προϊόντων.



Στόχοι

11. Στόχοι

Ο Όμιλος Γιαννακόπουλου στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει δεσμευτεί στους παρακάτω στόχους οι οποίοι βασίζονται στην στρατηγική του σε θέματα που αφορούν τους εργαζόμενούς του, την κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, την αγορά και το περιβάλλον.

	Στόχοι 2018-2019	Επίτευξη	Μελλοντικοί στόχοι
Οι άνθρωποί μας	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο και ανάπτυξη εργαζομένων	Υπήρξε μείωση στο μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, αλλά αυξήθηκε ο αριθμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων κατά 25%. Ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι έχουν εκπαιδευτεί σε περισσότερα θέματα.	Διατήρηση των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.
	Διατήρηση αριθμού εργαζομένων	Επίτευξη Πραγματοποιήθηκε αύξηση του προσωπικού κατά 3,7%, από το 2016 έως και το 2018.	Διατήρηση αριθμού εργαζομένων.
	Νέα προγράμματα παροχών	Επίτευξη Πολλά νέα προγράμματα παροχών όπως το Πρόγραμμα «Προσέχω την Υγεία μου!».	Εμπλουτισμός των προγραμμάτων παροχών.
	Εκπαίδευση σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Επίτευξη Κάθε νέο μέλος της Ομάδας δράσης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης εκπαιδεύεται σχετικά με θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.	
	Διατήρηση της δέσμευσης για ίσες εργασιακές ευκαιρίες	Επίτευξη	Διατήρηση της δέσμευσης για ίσες εργασιακές ευκαιρίες.
Κοινωνία	Διεύρυνση προγραμμάτων υποστήριξης κοινωνίας	Επίτευξη	Διατήρηση προγραμμάτων υποστήριξης της κοινωνίας
	Διατήρηση του ποσού δωρεών μέσα στο πλαίσιο των ρυθμιστικών αρχών	Επίτευξη	Διατήρηση του ποσού δωρεών μέσα στο πλαίσιο που θέτουν οι ρυθμιστικές αρχές.
	Συνέχιση του «Προγράμματος Αλληλεγγύης»	Επίτευξη Το «Πρόγραμμα Αλληλεγγύης» που έχει ξεκινήσει εδώ και πολλά χρόνια, υλοποιείται κάθε χρονιά με επιτυχία.	Διατήρηση και συνέχιση του «Προγράμματος Αλληλεγγύης».

Περιβάλλον	Περαιτέρω ενίσχυση της ανακύκλωσης σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου	Επίτευξη Ενισχύθηκε η ανακύκλωση τοποθετώντας κάδους ανακύκλωσης λαμπτήρων σε όλο τον Όμιλο. Τοποθετήθηκαν περισσότεροι κάδοι συλλογής μπαταριών του προγράμματος «ΑΦΗΣ». Τοποθετήθηκαν έξτρα κάδοι ανακύκλωσης σε όλες τις εγκαταστάσεις. Πραγματοποιήθηκε ένταξη στο πρόγραμμα Planet Partner Program (PPP) της HP που αφορά την ανακύκλωση άδειων μελανιών.	Διερεύνηση της περαιτέρω ενίσχυσης της ανακύκλωσης σε όλο τον Όμιλο. Διεύρυνση του προγράμματος αντικατάστασης εκτυπωτών του Ομίλου με ενοικιαζόμενους για εξοικονόμηση ενέργειας και μελανιού.
	Προσπάθεια μείωσης της κατανάλωσης χαρτιού	Επίτευξη Μέσω του προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού, ξεκίνησε ένα πρόγραμμα ψηφιοποίησης των εντύπων. Έχει ήδη ολοκληρωθεί το 80% και το πρόγραμμα αυτό βρίσκεται σε εξέλιξη.	
Αγορά	Διατήρηση παραγωγής προϊόντων υψηλών προδιαγραφών ποιότητας	Επίτευξη	Διατήρηση παραγωγής προϊόντων υψηλών προδιαγραφών ποιότητας. Διερεύνηση και τυχόν προσθήκη νέων προϊόντων στο χαρτοφυλάκιο της εταιρείας. Διατήρηση υψηλού ποσοστού τοπικών προμηθευτών. Διατήρηση υψηλού επιπέδου προσφερόμενων υπηρεσιών.
	Προσθήκη νέων προϊόντων στο portfolio του Ομίλου μέσω νέων συνεργασιών	Επίτευξη	
	Διατήρηση ποσοστού τοπικών προμηθευτών	Επίτευξη Για την ΒΙΑΝ Α.Ε. διατηρήθηκε το ίδιο ποσοστό και επιτεύχθηκε ο στόχος. Για την ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. λόγω συγκεκριμένων συνθηκών δεν επιτεύχθηκε ο στόχος μέσα στο 2017 και 2018.	
	Διατήρηση υψηλού επιπέδου προσφερομένων υπηρεσιών	Επίτευξη	

12. Η Δέσμευση μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον Όμιλο Γιαννακόπουλου έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals). Απόφαση της Διοίκησης είναι να συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος και της ανάπτυξης των εργαζομένων μας.

Προτεραιότητά μας είναι η επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα, που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Παρακάτω μπορείτε να δείτε αναλυτικά τη σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεών μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	Τοπικές Κοινωνίες	GRI 413	Ο Όμιλος Γιαννακόπουλου προσφέρει μέσω του Οργανισμού «Μπορούμε» γεύματα σε Ιδρύματα, Ορφανοτροφεία και άστεγους. Το σύνολο των προσφερθέντων γευμάτων για τα έτη 2017 και 2018 ήταν 738. Παράλληλα, η BIAN Α.Ε. προχώρησε σε δωρεά προϊόντων γάλακτος βρεφικής ηλικίας στο Γαλήνη των ΑΜΕΑ και σε δωρεά ειδών παιδικής φροντίδας στο Σύλλογο Προστασίας Αγέννητου Παιδιού «Η Αγκαλιά». Το Δεκέμβριο του 2017, μεγάλη ποσότητα τροφίμων συλλέχθηκε και παραδόθηκε από το προσωπικό του Τμήματος της BIANΕΞ/MCP στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Παλλήνης. Μέσα από τα «Προγράμματα Αλληλεγγύης» προσφέρει μεγάλες ποσότητες τροφίμων σε Οργανισμούς και Ιδρύματα.
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ			Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων Ο Όμιλος φροντίζει να παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό του ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας. Δεσμεύεται για την πρόληψη κινδύνων για τον άνθρωπο σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς, τη διάδοση και την εδραίωση της κουλτούρας ασφάλειας στο χώρο εργασίας, με την ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης στους κινδύνους και τη χρήση όλων των αναγκαίων πόρων για την εγγύηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων του.
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Το προσωπικό του Ομίλου οφείλει να είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο, τόσο σε θέματα που άπτονται της ιατροφαρμακευτικής ενημέρωσης, όσο και γενικά του τομέα της αρμοδιότητάς του. Για το λόγο αυτό, λαμβάνει συνεχώς μέρος σε εκπαιδευτικά επιμορφωτικά σεμινάρια (εντός και εκτός του Ομίλου), συνεισφέροντας έτσι στην καλύτερη ενημέρωση των Επαγγελματιών Υγείας.

	Ίσες αμοιβές	GRI 405	Πολιτική Αμοιβών Η πολιτική του Ομίλου μας είναι να μην υπάρχουν διακρίσεις στη μισθοδοσία ως προς το φύλο, τη θρησκεία, την εθνικότητα κ.ά. Η θέση που αναλαμβάνει ο κάθε εργαζόμενος βασίζεται πάντα στο μορφωτικό του επίπεδο, στις ικανότητες και στις δεξιότητές του.
			Απασχόληση Ο Όμιλός μας θεωρεί ότι το πολυτιμότερό του κεφάλαιο είναι οι άνθρωποί του. Γι' αυτό και επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας, της οργάνωσης και των υπηρεσιών που παρέχει. Πρωταρχικό του μέλημα αποτελεί η διατήρηση του υψηλού επιπέδου προσωπικού, μέσα από προγράμματα επιμόρφωσης σε θέματα παραγωγής, ποιοτικού ελέγχου, προώθησης προϊόντων και χρήσης σύγχρονων τεχνολογιών, καθώς και η χρηματοδότηση μετεκπαίδευσης των στελεχών του. Ο Όμιλος απασχολεί συνολικά πάνω από 1.136 άτομα και όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
	Παροχή Υπηρεσιών	Non-GRI	Serialization Για μια ακόμη φορά η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. πρωτοστάτησε στο χώρο της φαρμακοβιομηχανίας, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως, έχοντας εγκαταστήσει συστήματα ευέλικτα να καλύψουν οποιαδήποτε ανάγκη serialization προκύψει και από άλλες χώρες εκτός ΕΕ. Σημειωτέον, ότι η ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε. προχώρησε και ένα βήμα παραπέρα, εγκαθιστώντας επιπλέον εξοπλισμό aggregation για σειριακούς αριθμούς σε χαρτοκιβώτια και παλέτες, καλύπτοντας έτσι απαιτήσεις τρίτων χωρών αλλά και μελλοντικές απαιτήσεις της Ευρώπης όταν θα απαιτηθεί ιχνηλασιμότητα των φαρμάκων στην αλυσίδα διανομής
	Ίσες αμοιβές	GRI 405	Βελτίωση της Ζωής Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης στην επιλογή και στην πρόοδο, όλοι απολαμβάνουν ίσης μεταχείρισης βασιζόμενης στις ικανότητες και δεξιότητές τους χωρίς κανενός τύπου διάκριση. Ο Όμιλος δεσμεύεται στο να διαφυλάττει την ηθική ακεραιότητα των εργαζομένων και εγγυάται το δικαίωμα σε συνθήκες σεβασμού της εργασίας και της προσωπικής αξιοπρέπειας.
	Ασφάλεια Προϊόντων Ποιότητα Προϊόντων	GRI 416	Διασφάλιση ποιότητας και ποιοτικός έλεγχος Η Διασφάλιση Ποιότητας επιτυγχάνεται από την κεντρική Διεύθυνση Διασφάλισης / Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου και τις 4 Διευθύνσεις Quality Assurance, μία σε κάθε παραγωγική μονάδα. Ο Ποιοτικός Έλεγχος διεξάγεται από τα 4 χημικά και μικροβιολογικά εργαστήρια, ένα σε κάθε παραγωγική μονάδα, τα οποία διεξάγουν όλους τους ελέγχους των προϊόντων στις πλέον σύγχρονες εγκαταστάσεις με υπερσύχρονα όργανα αναλύσεων. Εκατό έμπειροι και εξειδικευμένοι επιστήμονες (Χημικοί, Φαρμακοποιοί, Βιολόγοι, Βιοχημικοί και Ιατροί), εργάζονται στις Διευθύνσεις Quality Assurance και Quality Control και διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα είναι υψηλής ποιότητας και ασφαλή για τη δημόσια υγεία. Κάθε χρόνο, 20 μεγάλοι πολυεθνικοί οίκοι επιθεωρούν τον Όμιλό μας, επιβεβαιώνουν ότι το σύστημα ποιότητας ακολουθεί τα σύγχρονα διεθνή πρότυπα και ακολούθως εγκρίνουν την κυκλοφορία των προϊόντων στην ελληνική και στην Παγκόσμια αγορά.
			Στις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζονται πρακτικές και εγκαταστάσεις για τη μείωση της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας με αύξηση του βαθμού απόδοσης των μηχανημάτων, χρήση ηλεκτρικών κινητήρων με inverter, χρήση σύγχρονων και οικολογικών ψυκτικών υγρών στα μηχανήματα κλιματισμού, αντικατάσταση των συμβατικών φωτιστικών με αντίστοιχα τεχνολογίας LED με πολύ μεγαλύτερη διάρκεια ζωής, ελάχιστη συντήρηση, μικρότερες εκπομπές θερμότητας και πολύ μικρότερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (μείωση άνω του 50%).

Όρια και Περιορισμοί

13. Όρια και Περιορισμοί

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΟΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
Ασφάλεια Προϊόντων	Όμιλος Διοίκηση	Επαγγελματίες Υγείας Προμηθευτές Ρυθμιστικές Αρχές Σύλλογοι ασθενών ΜΚΟ	Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου Γιαννακόπουλου
Ποιότητα Προϊόντων	Όμιλος Διοίκηση	Επαγγελματίες Υγείας Προμηθευτές Ρυθμιστικές Αρχές Σύλλογοι ασθενών	
Οικονομική Επίδοση	Όμιλος Διοίκηση		
Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία	Όμιλος	Ρυθμιστικές Αρχές	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Όμιλος Εργαζόμενοι	Ρυθμιστικές Αρχές	
Προσωπικά Δεδομένα Πελατών	Όμιλος	Επαγγελματίες Υγείας Ρυθμιστικές Αρχές Σύλλογοι ασθενών ΜΚΟ	
Παροχή Υπηρεσιών	Όμιλος	Επαγγελματίες Υγείας Προμηθευτές Σύλλογοι ασθενών	
Συμμόρφωση με νομοθεσία περί ανταγωνισμού	Όμιλος	Επαγγελματίες Υγείας Προμηθευτές Ρυθμιστικές Αρχές	
Κατανάλωση Ενέργειας	Όμιλος	Τοπική Κοινωνία	
Ίσες αμοιβές	Όμιλος Εργαζόμενοι	Ρυθμιστικές Αρχές	
Πρακτικές Προμηθευτών	Όμιλος	Προμηθευτές	
Τοπικές Κοινωνίες	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία	
Εθελοντισμός	Όμιλος Εργαζόμενοι	ΜΜΕ	
Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	Όμιλος Διοίκηση Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία	

14. Πίνακας GRI

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου Γιαννακόπουλου αποτελεί τη δεύτερη έκθεση του Ομίλου και καλύπτει τις δραστηριότητες και επιδόσεις μας για τα έτη 2017 και 2018. Αξιολογήθηκε από το Κέντρο Αειφορίας (CSE) σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI STANDARDS και βεβαιώθηκε ότι το επίπεδο συμμόρφωσης είναι **in-accordance Core.**

Δείκτης GRI STANDARDS	Περιγραφή	Αναφορά
Γενικές Πληροφορίες		
Προφίλ της Εταιρείας		
GRI 102-1	Επωνυμία της εταιρείας	Ομίλου Γιαννακόπουλου ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε., ΒΙΑΝ Α.Ε.
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 26-28
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Σελ. 15
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Σελ. 15
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Βιομηχανία Φαρμάκων. Εταιρία του Ομίλου Γιαννακόπουλου.
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 28-29
GRI 102-7	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει η έκθεση	Σελ. 26, 27, 35
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Σελ. 35-37
GRI 102-9	Περιγράψτε την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας	Σελ. 57-58
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στην εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Κατά την χρονική περίοδο που καλύπτει η παρούσα Έκθεση δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές στην Εταιρία και στην εφοδιαστική αλυσίδα της
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 25-26
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η εταιρεία	Σελ. 44-47
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	Σελ. 28-29
Στρατηγική		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Σελ. 9
Ηθική και Ακεραιότητα		

GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 18
Διακυβέρνηση		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 25
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 21
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 35
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 21
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 22-23
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 22-23
Πρακτικές Έκθεσης		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της εταιρείας	Σελ. 26
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 73
GRI 102-47	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 33
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες σε σχέση με προηγούμενες εκθέσεις.
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες εκθέσεις	Τον Φεβρουάριο του 2018 πραγματοποιήθηκε αλλαγή δομής και ονόματος του Τμήματος Εμβολίων σε Τμήμα BIANEΞ/BIOTECHNOLOGY εντάσσοντας στη δομή του και τα βιοομοειδή προϊόντα.
GRI 102-50	Περίοδος έκθεσης	1/1/2017-31/12/2018
GRI 102-51	Προγενέστερη έκθεση	Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014-2016
GRI 102-52	Κύκλος έκθεσης	Διετία
GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	Σελ. 11

GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in-accordance της έκθεσης	Σελ. 11, 74
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 74-77
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	Δεν έχει αναζητηθεί εξωτερική πιστοποίηση για την παρούσα Έκθεση

Specific Disclosures		
Οικονομία		
GRI 201	Οικονομική Επίδοση	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 26
GRI 201-1	Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 26
GRI 203	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 15-17
GRI 203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και των υποστηριζόμενων υπηρεσιών	Σελ. 15-17
GRI 204	Πρακτικές Προμηθευτών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 58-29
GRI 204-1	Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 59
GRI 205	Καταπολέμηση της διαφθοράς	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 59-60
GRI 205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	Σελ. 59-60
GRI 206	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 57
GRI 206-1	Νομικές ενέργειες για αντί-ανταγωνιστικές πρακτικές	Σελ. 59
Περιβάλλον		
GRI 302	Κατανάλωση ενέργειας	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 49

GRI 302-1	Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 49-50
GRI 307	Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 25
GRI 307-1	Μη - συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Κατά τη χρονική περίοδο που καλύπτει η Έκθεση δεν υπήρχαν περιστατικά
Εργαζόμενοι- Κοινωνία		
GRI 405	Ίσες αμοιβές (Διαφορετικότητα)	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 39
GRI 405-1	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	Σελ. 37
GRI 413	Τοπικές κοινωνίες	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 43
GRI 413-1	Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 44-47
GRI 416	Ασφάλεια και Ποιότητα προϊόντων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 61-62
GRI 416-2	Περιστατικά μη - συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις στην υγεία και στην ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών την εταιρείας	Σελ. 62
GRI 418	Προσωπικά δεδομένα πελατών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 60-61
GRI 418-1	Ενυπόστατα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις ιδιωτικότητας πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων	Σελ. 61
Non-GRI	Εθελοντισμός	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 39-40
Non-GRI	Παροχή Υπηρεσιών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 59-61

VE19214 Δ25-Rev 1

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (CSE).

CSE CENTER for SUSTAINABILITY and EXCELLENCE
ΚΕΝΤΡΟ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

2017-2018

BIANEΞ A.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

BIAN A.E.
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ